

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia memiliki peran besar bagi kesuksesan suatu organisasi atau perusahaan. Setiap orang yang ada di dalam organisasi harus terinspirasi agar dapat mengembangkan diri mereka melebihi kemampuan – kemampuan pada umumnya, oleh karena itu organisasi memerlukan suatu kepemimpinan. Kedisiplinan merupakan tolak ukur untuk mengetahui apakah peran seorang pemimpin secara keseluruhan dapat dilaksanakan dengan baik atau tidak.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja di Kantor Dewan Pengurus Pusat Asosiasi Tenaga Teknik Indonesia.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian analisis deskriptif. Teknik sampling dalam penelitian ini adalah sampling jenuh yaitu seluruh pegawai di Kantor Dewan Pengurus Pusat Asosiasi Tenaga Teknik Indonesia sebanyak 32 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap variabel disiplin kerja. Hal ini menunjukkan bahwa pemimpin memiliki peran dalam menentukan disiplin kerja pegawainya.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Sumber Daya Manusia