

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi dengan adanya permasalahan terkait kinerja karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Barat. Permasalahan tersebut didasari dengan hasil wawancara awal yang menunjukkan kinerja karyawan menurun dari periode-periode sebelumnya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi dan Self Efficacy terhadap kinerja karyawan PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Barat.

Metode yang digunakan dalam penelitian adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian yaitu deskriptif. Jenis data yang dibutuhkan dalam penelitian adalah data primer dan data sekunder. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode non probability sampling jenis simple random sampling, dengan jumlah responden sebanyak 52 responden.

Teknik analisis data yang digunakan untuk penelitian ini adalah menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Kompetensi pada PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Barat secara keseluruhan memiliki kategori baik. Self efficacy pada PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Barat secara keseluruhan memiliki kategori baik. Kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Barat secara keseluruhan memiliki kategori baik.

Hasil dari penelitian ini adalah variabel Kompetensi dan *self efficacy* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Sedangkan Variabel Kompetensi dan *Self Efficacy* secara bersama-sama atau simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Barat.

Kata kunci : *Kompetensi, Self Efficacy, Kinerja*