

ABSTRAK

Program pelatihan dikatakan efektif bila salah satu atau beberapa dari hal berikut terjadi, yaitu terjadi peningkatan pengetahuan, keterampilan, atau perubahan perilaku peserta pelatihan dalam bekerja.

Penelitian ini melakukan studi mengenai hubungan dari program pelatihan dengan perilaku kerja peserta pelatihan di PT. Telekomindo Primakarya.

Jenis penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh, di mana didapatkan sampel yaitu karyawan PT. Telekomindo Primakarya yang telah mengikuti pelatihan berjumlah 30 orang.

Berdasarkan hasil pengumpulan data dari kuesioner, bahwa program pelatihan yang dilaksanakan oleh PT. Telekomindo Primakarya sudah sangat efektif dengan persentase sebesar 83,29%. Sedangkan untuk perilaku kerja karyawan PT. Telekomindo Primakarya menunjukkan bahwa perilaku kerja peserta pelatihan setelah mengikuti pelatihan sudah sangat baik dengan persentase sebesar 84,79%. Dimana hubungan program pelatihan dengan perilaku kerja cukup kuat sebesar 0,716.

Sebagai suatu masukan pemikiran bagi PT. Telekomindo Primakarya, untuk mengoptimalkan program pelatihan dan perilaku kerja karyawan di masa mendatang adalah memilih program pelatihan yang membantu membentuk perilaku kerja karyawan ke arah yang lebih produktif.

Kata kunci: Program Pelatihan, Perilaku Kerja