

ABSTRAK

Salah satu tujuan individu yang bergabung dengan suatu organisasi adalah kepercayaan bahwa organisasi yang dimasukinya dapat memberikan jaminan dalam melaksanakan pekerjaan, Jaminan yang dimaksud berupa program keselamatan dan kesehatan yang diharapkan akan meningkatkan kinerja karyawan. Kinerja karyawan merupakan hal yang sangat diharapkan sebuah perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan yang diinginkan. Program keselamatan dan kesehatan yang diberikan perusahaan kepada karyawan merupakan salah satu yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan itu sendiri.

Penelitian ini dimaksudkan untuk melihat pengaruh program keselamatan dan kesehatan terhadap kinerja karyawan, metode yang akan digunakan adalah penelitian deskriptif. Dalam penelitian ini responden didapat dengan menyebar kuisioner kepada seluruh karyawan PT. Pasadena Metric Indonesia (PMI) sebanyak 76 orang. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *path analysis*. Untuk membuktikan hipotesis, dilakukan uji statistik yaitu uji *F* untuk mengetahui variabel eksogen (keselamatan dan kesehatan) secara keseluruhan terhadap variabel endogen (kinerja), dan uji *Z* untuk menentukan pengaruh secara individual dari variabel eksogen terhadap variabel endogen.

Dari hasil analisis dan penelitian yang telah dilakukan didapat hasil bahwa secara umum karyawan PT. Pasadena Metric Indonesia berpendapat pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan telah dilaksanakan sebagaimana mestinya. Kinerja karyawan PT. Pasadena Metric Indonesia tergolong tinggi dan program keselamatan dan kesehatan berpengaruh signifikan dengan total pengaruh sebesar 45% terhadap kepuasan kerja. Sisanya sebesar 55% dipengaruhi oleh faktor lain yang belum diteliti pada penelitian ini. Adapun saran yang diberikan untuk PT. Pasadena Metric Indonesia adalah akan lebih meningkatkan kinerja karyawan sehingga tujuan organisasi dapat tercapai.

Kata kunci : Program K3, Kinerja.