

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh efektivitas komunikasi antarpribadi terhadap kinerja pegawai negeri di organisasi perangkat daerah Dinas Peternakan Jawa Barat. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai negeri di Dinas Peternakan Jawa Barat di kota Bandung. Pengambilan sampel dengan menggunakan non-probabilitas teknik sampling dengan pendekatan *total sampling*. Penelitian ini menggunakan kuesioner yang diberikan kepada 104 pegawai negeri di Dinas Peternakan Jawa Barat pada bulan Mei sampai September 2012. Selanjutnya data dianalisis menggunakan deskriptif kuantitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa efektivitas komunikasi antarpribadi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Persamaan adalah $Y=18.055+0,265 X$. Variabel X mengacu pada efektivitas komunikasi antarpribadi dan variabel Y mengacu pada kinerja. Setelah data diolah, dihasilkan nilai (r) sebesar 0,227 menunjukkan adanya hubungan positif yang lemah. Kontribusi pengaruh efektivitas komunikasi antarpribadi terhadap kinerja sebesar 5.1%, sisanya 94.9% dipengaruhi oleh variabel tidak diteliti. Uji hipotesis menunjukkan terdapat pengaruh antara efektivitas komunikasi antarpribadi terhadap kinerja

Kata kunci : efektivitas, komunikasi antarpribadi, kinerja.

ABSTRACT

This research aims to find out how big the influence the effectiveness of interpersonal communication against the performance of governments official in the Organization of the West Java Livestock Services . The population used in this research are the government official in the West Java Livestock Services in Bandung. Sampling by using non-probability sampling techniques with the total sampling approach. This study used a questionnaire given to 104 government official in Livestock Services West Java in May to September 2012. Next the data is analyzed using a quantitative descriptive.

The results showed that the effectiveness of the interpersonal communication a positive and significant effect on performance. The equation is $Y = 0,265 X + 18.055$. variable X refers to the effectiveness of interpersonal communication and the variable Y refers to performance. After the data is processed, the resulting value (r) of 0,227 shows that there is a weak positive relationship. The contribution of interpersonal communication effectiveness influence on performance of 5.1%, the remaining 59.0% influenced by variables not examined. Test the hypothesis suggests there is influence between the effectiveness of the interpersonal communication on performance.

Keywords : effectivity, interpersonal communication, performance,