

## ABSTRAK

Semakin kerasnya kompetisi bisnis saat ini memaksa perusahaan untuk mengoptimalkan segenap sumber daya yang dimiliki guna kelangsungan hidup perusahaan. Sumber daya yang dimiliki oleh sebuah perusahaan harus dikelola secara efektif dan efisien. Pengelolaan sumber daya manusia diantaranya adalah rekrutmen dan penempatan kerja. Rekrutmen yang diterapkan pada PT. Jasa Marga Cabang Jakarta – Cikampek adalah rekrutmen internal. Setelah melaksanakan rekrutmen, maka pengelolaan sumber daya manusia selanjutnya adalah penempatan tenaga kerja. Rekrutmen dan proses penempatan sangat penting dimana output yang dihasilkan adalah kualitas kinerja yang dihasilkan karyawan.

Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian deskriptif kausalitas, dimana penelitian yang mengumpulkan data dan menguji hipotesis serta penelitian yang menunjukkan arah hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat. Variabel yang digunakan adalah variabel independen (X) diantaranya Rekrutmen Internal ( $X_1$ ) dan Penempatan Kerja ( $X_2$ ) serta variabel dependen (Y) yaitu Kinerja Karyawan. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan yang sudah melaksanakan rekrutmen internal dan sudah mengalami penempatan. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh dimana seluruh populasi yang berjumlah 34 dijadikan sampel. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif menggunakan nilai kontinum yang melihat persentase dari persepsi responden dan analisis regresi berganda untuk mengukur pengaruh antara variabel bebas terhadap variabel terikat..

Hasil penelitian didapatkan persamaan regresi berganda :  $Y = 0,447 + 0,368X_1 + 0,404X_2$  yang memiliki arti Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh Rekrutmen Internal dan Penempatan Kerja. Pengaruh Sistem Perekrutan Internal dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara simultan sebesar 52,2%. Sedangkan sisanya sebesar 47,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Hasil penelitian secara parsial untuk Rekrutmen Internal terhadap Kinerja Karyawan menunjukkan t hitung  $2,410 > t$  tabel  $2,03693$  dan *standardized coefficients* sebesar  $0,354$ , sehingga dapat disimpulkan terdapat pengaruh antara rekrutmen internal terhadap kinerja karyawan sebesar 35,4%. Hasil penelitian secara parsial untuk Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan menunjukkan t hitung  $3,195 > t$  tabel  $2,03693$  dan *standardized coefficients* sebesar  $0,469$ , sehingga dapat

disimpulkan terdapat pengaruh antara penempatan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 46,9%.

**Kata Kunci: Rekrutmen Internal, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan**