

DAFTAR PUSTAKA

- Afrianty, T.W. (2013). *Work Life Balance Policies in the Indonesian Context*. Disertasi Doktor pada School of Management Curtin University: Curtin's Institutional Repository.
- Agus, E. & Ratih, D. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Untuk Administrasi Publik Dan Masalah-masalah Sosial, Edisi 2*. Yogyakarta: Gava Media.
- Akdogan, A. & Cingoz, A. (2009). The Effects of Organizational Downsizing and Layoffs on Organizational Commitment: A Field Research. *The Journal of American Academy of Business, Cambridge*. Vol. 14, Num. 2. 337-343.
- Ali, F.H., Rizavi, S.S., Ahmed, I. & Rasheed, M. (2018). Effect of Perceived Organizational Support on Organizational Citizenship Behavior – Sequential Mediation by Well-Being and Work Engagement. *Journal of the Punjab University Historical Society*. Volume No. 31, Issue No. 1, 61-71.
- Anofa, R.F. (2018). *Pengaruh Kepribadian, Komitmen Organisasi dan Dukungan Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi pada Sekertariat Kabupaten Manokwari, Provinsi Papua Barat)*. Skripsi Sarjana pada FEB Universitas Diponegoro: Diponegoro University Institutional Repository.
- Cipta, H. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support (POS) dan Efikasi Diri terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Guru SD Swasta di Kecamatan Jatiasih Kota Bekasi. *Pedagogik*. Vol. V, No. 2. 13-21.
- Damai, S.H.B., Dewi, Y.E.P & Suharti, L. (2016). Tanggapan Buruh Wanita terhadap Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada Industri Garmen (Studi pada Industri Garmen di Karangjati, Ungaran-Jawa Tengah). *Proceeding SENDI_U. Ke-2*. 853-861.
- Demir, K. (2015). The Effect of Organizational Justice and Perceived Organizational Support on Organizational Citizenship Behaviors: The Mediating Role of Organizational Identification. *Eurasian Journal of Educational Research*. Issue 60. 131-148.
- Gucel, C., Tokmak, I. & Turgut, H. (2012). The Effect of The Locus of Control on Organizational Citizenship Behavior The Mediating Effect Perceived Organizational Support: Case Study of A University. *Repository Başkent Üniversitesi*. 55-64.

- Hakim, A.M., Putrawan, I.M. & Yufiarti. (2019). The Relationship Between Instructional Leadership, Locus of Control, and Personality with Citizenship Behavior. *International Journal of Innovative Technology and Exploring Engineering (IJITEE)*. Volume-8, Issue-6C2. 183-187.
- Hamman, C.W.R. (2010). *Crew Resource Management, Second Edition*. Massachusetts: Academic Press.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis: Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informatika*. Bandung: Refika Aditama.
- Khairunniswah. (2015). *Pengaruh Locus of Control (LOC) terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan PTPN IV Unit Ajamu*. Skripsi Sarjana pada FP Universitas Sumatera Utara: Repositori Institusi Universitas Sumatera Utara.
- Khumairoh, N.A. (2016). *Pengaruh Kepribadian, Self Efficacy, dan Locus of Control terhadap Organizational Citizenship Behavior pada BMT Beringharjo Yogyakarta*. Skripsi Sarjana pada FEBI UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta: Institutional Repository UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Kumares, S. (2014). A Conceptual Study on Perceived Organizational Support in IT Industry. *Asia Pacific Journal of Research*. Vol: I, Issue XI. 30-33.
- Marthing, E.K. & Sandroto, C.W. (2018). Analisis Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan BPJS Ketenagakerjaan dengan Affective Commitment sebagai Variabel Mediasi. *Prosiding Working Papers Series In Management*. Vol. 10, No. 2. 43-60.
- Maula, L.A. & Afrianty, T.W. (2017). *Perceived Organizational Support dan Pengaruhnya terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening*. Skripsi Sarjana pada FIA Universitas Brawijaya: Brawijaya Knowledge Garden.
- Mustika, S.I. & Rahardjo, K. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Employee Engagement dan Organizational Citizenship Behaviour (Studi pada Staf Medis Rumah Sakit Lavalette Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 47, No. 1. 9-15.
- Pangestika, B.W. (2018). *Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan di PT Industri Telekomunikasi Indonesia*. Skripsi Sarjana pada FKB Universitas Telkom: Telkom University Open Library.

- Piola, M.P.S., Mu'jizat, P. & Rahmisyari. (2019). Pengaruh Locus of Control terhadap Organizational Citizenship Behavior Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum. *Manajemen Research*. Vol. 2, No. 2. 102-116.
- Prasetyo, M.S. (2016). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Bagian Rumah Tangga Universitas Negeri Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*. Vol. 5, No. 6. 562-573.
- Priyatno, D. (2012). *Belajar Praktis Analisis Parametrik dan Non Parametrik dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Ramadhani, W. (2018). *Pengaruh Self Esteem, Locus of Control dan Organizational Commitment terhadap Budgetary Slack dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Moderating (Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Bulukumba)*. Skripsi Sarjana pada FEBI Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar: Repository UIN Alauddin Makassar.
- Rayhana. (2015). *Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Stres Kerja terhadap Prestasi Kerja Tenaga Pendidik Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Senen Kota Administrasi Jakarta Pusat*. Skripsi Sarjana pada FEB Universitas Bina Nusantara: Library and Knowledge Center.
- Rhoades, L. & Eisenberger, R. (2002). Perceived Organizational Support: A Review of the Literature. *Journal of Applied Psychology*. Vol. 87, No. 4. 698-714.
- Riduwan. & Akdon. (2010). *Rumus dan Data dalam Aplikasi Statistika*. Cetakan ke-4. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S.P. & Judge, T. (2017). *Organizational Behavior*. Boston: Pearson.
- Rohayati, A. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior: Studi pada Yayasan Masyarakat Madani Indonesia. *SMART – Study & Management Research*. Vol. XI, No. 1. 20-38.
- Sapuan. (2016). *Analisis Pengaruh Kontribusi Organizational Citizenship Behavior, Kepuasan Kerja dan Komitmen terhadap Kinerja Perwira Staf Lanud Suryadarma*. Tesis Magister pada FPS Universitas Mercu Buana: UMB Repository.
- Sari, D.R. & Nurtjahjanti, H. (2015). Hubungan antara Internal Locus of Control dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan. *Jurnal Empati*. Vol. 4(2). 37-42.

- Sari, N.K. (2016). *Pengaruh Perceived Organizational Support, Iklim Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan RS Islam Jemursari Surabaya*. Skripsi Sarjana pada FEB Universitas Airlangga: UNAIR Repository.
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business – A Skill Building Approach, Sixth Edition*. New York: John Wiley & Sons, Ltd.
- _____. (2010). *Research Methods for Business – A Skill Building Approach, Fifth Edition*. New York: John Wiley & Sons, Ltd.
- Sinding, K. & Waldstrom, C. *Organisational Behaviour, Fifth Edition*. Berkshire: McGraw-Hill Education.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2012). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2014). *Metode Penelitian Bisnis (Cetakan 18)*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V.W. (2015). *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sumarto. & Lubis, R. (2010). Hubungan antara Budaya Perusahaan dan Komitmen Organisasi dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada LPP TVRI Sumatera Utara. *Analitika: Jurnal Magister Psikologi Universitas Medan Area*. Vol. 2, No. 2. 108-117.
- Sumbang, R.J. (2009). *Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan Divisi Pemasaran di PT. Pertamina (Persero) Area Surabaya*. Skripsi Sarjana pada FE Universitas Airlangga: UNAIR Repository.
- Sunjoyo, dkk. (2013). *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset*. Bandung: Alfabeta.

Tempat Kerja (Pabrik) Belum Menjadi Ruang Aman Bagi Buruh Hamil: Studi. (2018). *Perempuan Mahardhika*. Diambil tanggal 20 Desember 2019, dari <https://mahardhika.org/2018/02/hasil-riset-maternitas/>.

Turnipseed, D.L. & Bacon, C.M.B, Jr. (2009). Relation of Organizational Citizenship Behavior and Locus of Control. *Psychologist Reports*. Vol. 105, No. 3. 857-864.

What is the Difference Between Attrition & Turnover?. (2017). *Study.com*. Diambil tanggal 20 November 2019, dari <https://study.com/academy/lesson/what-is-the-difference-between-attrition-turnover.html>.

Widianti, D. & Mardhiyah, D. (2017). Stress Kerja yang Dialami oleh Pekerja Garmen di Kampung Konveksi Pondok Aren Tangerang. *Seminar Nasional Riset Inovatif, [S.l.]*. Vol. 5. 159-163.

Yen, Y.F. (2019). The influence of responsible downsizing strategy on employee organizational citizenship behavior. *International Institute of Social and Economic Sciences (IISES)*. No. 48. 174-174.

Yurini, R. (2013). *Analisis Loyalitas dan Perilaku Memiliki Organisasi Karyawan*. Tesis Magister pada FPS Universitas Muhammadiyah Surakarta: Electronic Theses and Dissertations UMS.

<https://leadinggarment.com/contact> diakses pada 30 Oktober 2019

<https://leadinggarment.com/home> diakses pada 29 Oktober 2019