

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Pengaruh *Internal Locus of Control* (ILOC) dan *Perceived Organizational Support* (POS) terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) yang dilatarbelakangi oleh Perampingan Organisasi, yaitu Atrisi, yang terjadi pada Karyawan Divisi *Quality Control* di PT. Leading Garment Industries. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana *ILOC*, *POS*, *OCB* serta besarnya pengaruh *ILOC* dan *POS* secara simultan dan parsial terhadap *OCB*.

Penelitian ini menggunakan metode Kuantitatif dengan jenis penelitian Deskriptif-Kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *Non-Probability Sampling* jenis *Purposive Sampling*, dengan jumlah responden sebanyak 100 Orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Deskriptif dan Analisis Regresi Linear Berganda.

*ILOC* dan *POS*, baik secara simultan maupun secara parsial, berpengaruh signifikan terhadap *OCB*. Berdasarkan koefisien determinasi, didapat bahwa *ILOC* dan *POS* mampu menjelaskan *OCB* sebesar 40,1% dan sisanya sebesar 59,9% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam Penelitian ini seperti faktor Komitmen Organisasi.

Kesimpulan Penelitian ini, *ILOC* dan *POS* sudah termasuk ke dalam kategori Baik. Namun, ada beberapa item yang perlu diperbaiki seperti kesediaan melakukan sesuatu, pengakuan terhadap kontribusi karyawan dan kesediaan menggantikan pekerjaan rekan kerja yang sedang tidak masuk kerja.

**Kata kunci:** *internal locus of control*, *perceived organizational support*, *organizational citizenship behavior*, atrisi dan perampingan organisasi.