

ABSTRAK

Sumber daya manusia mempunyai peranan penting baik secara perorangan ataupun kelompok. Sumber daya manusia merupakan salah satu penggerak utama atas kelancaran jalannya kegiatan usaha, bahkan maju mundurnya organisasi ditentukan oleh keberadaan sumber daya manusianya. Pengelolaan organisasi nirlaba dan kriteria-kriteria pencapaian kinerja organisasi tidak berdasar pada pertimbangan ekonomi semata, tetapi sejauh mana masyarakat yang dilayaninya diberdayakan sesuai dengan konteks hidup dan potensi-potensi kemanusiaannya. Sifat sosial dan kemanusiaan sejati merupakan ciri khas pelayanan organisasi-organisasi nirlaba.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa tinggi pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Impact Bandung.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dengan tujuan untuk menggambarkan seberapa besar tinggi pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Teknik sampling menggunakan sampling jenuh, dimana semua responden dijadikan sebagai sampel. Jumlah responden adalah 32 orang yaitu jumlah seluruh karyawan Impact Bandung.

Dari hasil pengolahan data kuesioner yang disebarkan kepada seluruh responden diperoleh hasil bahwa pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan yang bekerja di Impact Bandung ialah sebesar 75,7%, dapat dikategorikan tinggi.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.