

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, R., Noermijati, Troena E.A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja (studi pada KPPN Makassar 1 dan KPPN Makassar 2). *Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM) Vol 14 No 3, 2016*.
- Ardela, F. (2018). *Cegah Stres Kerja! Ketahui Penyebab Stres Kerja*. [online]. <https://www.finansialku.com/penyebab-stres-kerja/> [15 Februari 2019]
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Alfabeta.
- Bayram, H., Dinc, S. (2015). Role of Transformational Leadership on Employee's Job Satisfaction: the Case of Private Universities in Bosnia and Herzegovina. *Academic Publishing House Researcher*. Vol.93, No. 4, 270-281, DOI: 10.13187/er.2015.93.270.
- Baysak, B., Yener, M.I. (2015). The relationship between perceived leadership style and perceived stress on hospital employees. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*. 207, 79-89, doi: 10.1016/j.sbspro.2015.10.159.
- Bougie, R., Sekaran, U. (2013). *Research Methods for Business: A skill Building Approach*. Edisi 5. New York: John wiley@Sons.
- Bungin, H. M. (2016). *Metodelogi Penelitian Sosial Dan Ekonomi: Format-format Kuantitatif Dan Kualitatif Untuk Studi Sosiologi, Kebijakan Publik, Komunikasi, Manajemen Dan Pemasaran*. Jakarta: Kencana Penada Media Group.
- Chhugani, K. (2017). The Importance of Human Resource to an Organization. Diakses dari <https://www.easyhrworld.com/the-importance-of-human-resources-to-an-organization/>. [12 Januari 2019].
- Dartey-baah, K., Ampofo, E.Y. (2015). Examining the Influence of Transformational and Transactional Leadership Styles on Perceived Job Stress among Ghanaian Banking Employees. *International Journal of Business and Management; Vol. 10, No. 8,161-170*.
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia – Masa Kini*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Davis, K dan Newstorm, J. (1989). *Human Behavior at Work*. Edisi kedelapan. New York: McGraw-Hill Inc.
- Deil, S.A.F. (2014). 5 Kualitas Kerja yang Harus Dimiliki Pegawai Masa Kini. Diakses dari <http://bisnis.liputan6.com/read/2019239/5-kualitas-kerja-yang-harus-dimiliki-pegawai-masa-kini>. [12 Januari 2019].

- Diebig, M., Bormann, K. C., & Rowold, J. (2016). Day-level transformational leadership and followers' daily level of stress: a moderated mediation model of team cooperation, role conflict, and type of communication. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 26(2), 234–249. doi:10.1080/1359432x.2016.1250741
- Dwipalaguna, A. N. G., & Mujiati, N. W. (2015). Pengaruh Penempatan, Motivasi Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Unud*,4(9), 2777-2805. Retrieved from UNUD Open Repository.
- Edison, E., Anwar, Y., Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Enhassi, A., El-Rayyes, Y., Alkilani, S. (2015). Job Stress, Job Burnout, and Safety Performance in The Palestinian Construction Industri. *Journal of Financial Management of Property and Construction*, 20(170), 170-178.
- Fahmi, I. (2013). *Perilaku Organisasi Teori Dan Kasus*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Alfabeta.
- Fardillah, I. (2016). Kepemimpinan Transformasional, Stress Kerja, Kinerja Karyawan. *Jurnal Psikologi Indonesia*, Vol. 5, No.3, Hal 259-264.
- George, J. M., dan Gareth R.J. (2002). *Organizational Behavior*. 3th edition. NJ: Prentice Hall.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program (IBM SPSS)*. Edisi 8. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gill, A., Fitzgerald, S., Bhutani, S., Mand, H., and Sharma, S. (2010). The Relationship Between Transformational Leadership and Employee Desire for Empowerment. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, Vol. 22 No. 2, 2010, pp. 263-273.
- Guay, R. P. (2013). The Relationship Between Leader Fit and Transformational Leadership. *Journal of Managerial Psychology*, 28(1), 55-73. Retrieved from Emerald Insight.
- Hakam, M.S. & Ruhana, Ika. (2015) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening . *Jurnal Administrasi bisnis*.Vol.3, 1-9.
- Huang, S., Kuo, M., Yang, L.H., Hsiao, S., & Yang, T. (2018). The Impact of Transformational Leadership and Empowerment Perception on Nurses '

Job Stress . *IOSR Journal of Nursing and Health Science*, Volume 7, Issue 3 PP 23-29.

Indrawan,R.& Yaniawati R.P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran Untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan*, Bandung: Penerbit PT Refika Aditama

Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Refika Aditama.

Junaidi, Abdullah. (2020). *Human Resources and Development Manager Hotel Lotus Garden dan Resort Kediri*, Januari 2020

Khairizah,A., Noor,Irwan., Suprpto,Agung (2015) . Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Administrasi Public*, 3, 1268-1272

Khunaifi, Alif. (2019). *General Manager Hotel Lotus Garden dan Resort Kediri*, Oktober 2019

Mahartika, L. (2019). *Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia, Berikut Pengertian dari Para Ahli*. [online] <https://www.liputan6.com/citizen6/read/3872204/tujuan-manajemen-sumber-daya-manusia-berikut-pengertian-dari-para-ahli> [11 Februari 2019]

Mcshane, S.L. dan Glinow, M.A.V. (2012). *Organizational Behavior*. United States of America: Mc Graw Hill

Montgomery D.C., Peck, E.A., & Vining, G.G. (2012). *Introduction to Linear Regression Analysis*. New Jersey: A John Wiley & Sonic Publication.

Moorhead, G. & Griffin, R. W. (2013). *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi Edisi 9*. (Ahli Bahasa Diana Angelica). Jakarta: Salemba Empat.

Morissan. (2012). *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.

Mosadeghrad, A. M. (2013). Occupational Stress and Turnover Intention: Implication for Nursing Management. *International Journal of Health Policy Management*, 1(2), 169-176. Retrived from Google Scholar.

Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta.

Newstrom, J.W. (2011). *Organizational Behaviour: Human Behaviour at Work*,

13th Edition. Singapore: Mc Graw Hill

- Northouse, P.G. (2016). *Leadership : Theory and Practice Seventh Edition*. United States: SAGE Publications.
- Pardede, R., & Manurung, R. (2014). Analisis Jalur Teori dan Aplikasi dalam Bisnis. Jakarta : PT Reinka Cipta.
- Praditya, I.I. (2018). *UMN Cetak SDM Unggul dan Siap Bersaing di Era Industri*. [online]. <https://www.liputan6.com/bisnis/read/3574611/umn-cetak-sdm-unggul-dan-siap-bersaing-di-era-industri-40> [5 Februari 2019]
- Prayatna, A. H., & Subudi, M. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(2), 845-872. Retrieved from UNUD Open Repository
- Priansa, D. J. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Rahma, A. (2019). Pemimpin yang Baik Punya 4 Aspek Ini. Diakses dari <https://www.liputan6.com/bisnis/read/3926629/pemimpin-yang-baik-punya-4-aspek-ini>
- Rasinger, S.M. (2013). *Quantitative Research in Linguistics An Introduction*. New York: A and C Black.
- Rato, C. (2018). Keadilan dalam dunia kerja. Diakses dari <https://www.kompasiana.com/karlos/5a84b57bdcad5b65fa715732/keadilan-dalam-dunia-kerja?page=all>
- Riaz, M., Ahmad, N., IT, M., Murtaza, G., Khan, T., & Firdous, H. (2016). Impact of Job Stress on Employee Job Satisfaction. *International Review of Management and Business Research*, 5(4), 1370-1382. Retrieved from International Review of Management and Business Research.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sahu, S.K., & Singh, T.J. (2016). *Research Methodology*. Agra: SBPD Publication.
- Salem, I. Kattara, H. (2015). Transformational leadership: Relationship to job stress and job burnout in five-star hotels. *Tourism and Hospitality Research*, 0(0), 1-14. doi:10.1177/1467358415581445
- Santoso, S. (2013). *Menguasai SPSS 21 di Era Informasi*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sanusi, A. (2011), Metode Penelitian Bisnis, Salemba Empat, Jakarta
- Sarwono, J. (2008). Metode Penelitian Bisnis, CV. Alfabeta, Bandung.

- Sarwono, J., & Budiono, H. (2012). *Statistik Terapan Aplikasi untuk Riset Tesis dan Disertasi Menggunakan ,SPSS, AMOS dan EXCEL*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Satriowati, E., Paramita, P. D., & Hasiholan, L. B. (2016) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Laundry Elephant King. *Journal Of Management*, 2(2), 1-12. Retrived from Jurnal Universitas Pandanaran
- Sekaran, U dan Bougie, R. (2009). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach* 5th ed. United Kingdom: John Wiley and Sons.
- Setyosari, P. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan dan Pengembangan*. Jakarta: PT Kharisma Putra Utama.
- Soedibjo, B. S. (2013). *Pengantar Metode Penelitian*. Universitas Nasional Pasim. Bandung
- Sondhi, P. (2018). Growing Importance and Evolution of the Role of HR Over the Years. Diakses dari <https://www.entrepreneur.com/article/306892>. [12 Januari 2019]
- Stockley, D. (2017). Human Resource Issues Need Constant Attention. Diakses dari <http://www.derekstockley.com.au/a-hr-issues.html>. [12 Januari 2019].
- Sudaryono. (2017). *Metode Penelitian* (1st ed). Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Suifan, T. S., Abdallah, A. B., Janini, M. A.. (2018). The Impact of Tansformational Leadership on Employees' Creativity: The Mediating Role of Perceived Organizational Support. *Management Research Review*, 41(1), 113-132. Retrived from Emerald Insight
- Sumanto. (2014). *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian*. Yogyakarta : CAPS (Center Of Academic Publishing Service)
- Suryani., dan Hendryadi. (2016). *Metode Riset Kuantitatif Teori dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta:

Prenadamedia Group.

- Tawaqal, C., Agussalim., Haryati, R. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan The Axana Hotel Padang. *Jurnal Matua, Vol. 7 No.1*. Retrieved from Google Scholar.
- Thompson, S.K. (2012). *Wiley Series in Probability and Statistics*. New Jersey: A John Wiley and Sons Publication.
- Wahjono, S.I. (2010). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Wardhana, A., Kartawinata B.D, & Syahputra. (2015). *Metode Riset Bisnis*. Bandung: PT Karya Manunggal Lithomas.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Strss Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kryawan Majalah Mother and Baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang* ,4(2), 41-55. Retrieved from e-journal UNPAM (Universitas Pamulang).
- Yao, Y.-H., Fan, Y.-Y., Guo, Y.-X., & Li, Y. (2014). Leadership, work stress and employee behavior. *Chinese Management Studies*, 8(1), 109–126. doi:10.1108/cms-04-2014-0089 .