

ABSTRAK

kinerja atau yang sering disebut prestasi kinerja adalah hasil kerja berdasarkan kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam menjalankan fungsinya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja sebagai prestasi kerja tidak lepas dari faktor-faktor yang terkait dengan sistem penghargaan dan sikap serta sikap seorang pemimpin. Faktor-faktor ini dijelaskan dalam kompensasi dan gaya kepemimpinan transformasional.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi transformasional dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Finnet Indonesia pada tahun 2019. Data penelitian ini berasal dari metode penyajian data tanggapan responden (kuesioner dengan 35 pernyataan), serta hasil penelitian lain yang berkaitan dengan objek yang diteliti, dalam hal ini Data primer dari PT.Finnet Indonesia.

Selanjutnya, data akan diperiksa melalui teknik analisis statistik. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda menggunakan program SPSS versi 25. Unit analitik dalam penelitian ini adalah sampel dari 155 karyawan di PT.Finnet Indonesia. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa variabel bebas yang terdiri atas kompensasi dan gaya kepemimpinan transformational berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t, variabel bebas secara parsial masing-masing memengaruhi variabel terikat jika tingkat signifikasinya dibawah 0.05 dan di atas ttabel 1,975. Kompensasi dengan taraf signifikansi thitung sebesar 8,350 dan gaya kepemimpinan transformational dengan taraf signifikansi thitung sebesar 3,967. Variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja kerja karyawan adalah variabel kompensasi. Hal ini dibuktikan oleh koefisien Beta dari kompensasi yang lebih besar dibandingkan dengan gaya kepemimpinan transformational yaitu sebesar 0,575.

Kata kunci: kompensasi, gaya kepemimpinan transformasional, kinerja individu karyawan