

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Dharma. (2002). *Manajemen Prestasi Kerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Animun, *et al.* (2017). Analisis Pelaksanaan Promosi Jabatan dan Mutasi Berdasarkan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Manado. Manado: *Jurnal EMBA*|Vol.5 No.3
- Ayu Wulan Sari, *et al.* (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Promosi Jabatan Dan Rotasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Spbu Coco Wiladah Semarang. Semarang: *Journal of Management*|Vol 3, No 3
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bandung: CV Pustaka Setia.
- Bandur (2013) *Penelitian Kuantitatif – Desain dan Analisis Data dengan SPSS* (Edisi 1 cetakan pertama). Yogyakarta: Deepublish.
- Darmawan (2013) *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT.Remaja Rodakarya.
- Dessler, Gary. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Bahasa Indonesia* Jilid I (Edisi 10). Jakarta: PT Indeks.
- _____ (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid II (Edisi 10). Jakarta: PT Indeks.
- Fathoni. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Firmansyah, dkk. (2013). Pengaruh Sistem Promosi Dilihat Dari Aspek Kenaikan Pangkat Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Malang: *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol.6 No.2
- Hasibuan, M.S.P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____ (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- _____ (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- _____ (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan 9)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- _____ (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Aditama.
- John Miner dalam Sudarmanto (2015) *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga 2015. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Kadar Nurzaman. 2014. *Manajemen Personalia*. Cetakan Kesatu. CV Pustaka Setia. Jakarta.
- Kurniawan, Albert. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi & Bisnis – Teori, Konsep dan Praktik Penelitian Bisnis (Dilengkapi Perhitungan Pengolahan Data dengan IBM SPSS 22.0)*. (Cetakan pertama). Bandung: Alfabeta.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Kedua)*. Bandung: Alfabeta.
- Nasution, M. N. (2004). *Manajemen Jasa Terpadu*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Ricardo Gianluigi Tindi, *et al.* (2017). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Angkasa Pura 1 (Persero) Sam Ratulangi International Airport Manado. Manado: *Jurnal EMBA* | Vol.5 No.3
- Rijalulloh, *et al.* (2017). Pengaruh pengembangan karir dan promosi jabatan terhadap semangat kerja. Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis* | Vol 51, No 2
- Rivai. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik (Edisi Pertama)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbin, S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi (cetakan ke 16)*. . Jakarta: Salemba Empat.
- Puhanis, *et al.* (2017). Pengaruh Pengembangan Karier, Promosi Jabatan, Karakteristik Pekerjaan Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Kerinci. Padang: *Jurnal Program Pascasarjana* | Vol 4, No 2
- Sari, *et al.* (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Promosi Jabatan dan rotasi kerja terhadap komitmen organisasi pada spbu coco wilayah semarang. Semarang. *Journal of Management* | Vol 3, No 3.
- Sugiyono (2013) *Metode Penelitian Kuantitatif*. Cetakan ke Sembilan belas. Bandung: Alfabeta
- _____ (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- _____ (2015) *Metode Penelitian dan Pengembangan*. Bandung: Alfabeta.
- _____ (2017) *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Siregar. (2013). *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Sunjoyo, *et al.* (2013). *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset*. Bandung: Alfabeta.
- Sedarmayanti. (2015). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV.Manadar Maju.

- Siagian, Sondang. P. (2006). *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Thoriq Rijalulloh, *et al.* (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Promosi Jabatan Terhadap Semangat Kerja. Malang: *Jurnal Administrasi Bisnis* | Vol 51, No 2
- Umar, Husein. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- _____ (2014). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis (Cetakan Ke 13)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Zailani. (2015). Analisis Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan Pada Peningkatan Karir Pegawai. Surakarta: *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan (JIMAT)*|Vol.6 No.1