

DAFTAR PUSTAKA

- Alfian, Y., Al Musadieq, M., & Sulisty, M. C. W. (2018). Pengaruh Kepribadian dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Pasuruan). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58(2), 75-83. Diambil dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id>
- Altangerel, O., Ruimei, W., Elahi, E., & Dash, B. (2015). Investigating The Effect of Job Stress on Performance of Employees. *International Journal of Scientific & Technology Research*, 4(2), 276-280. Diambil dari <https://www.ijstr.org>
- Amir, T. (2017). *Perilaku Organisasi* (Ed. 1, Cet. 1). Jakarta, Indonesia: Kencana, Prenadamedia Group.
- Anggraini, A. P. (2018a, 24 Juli). Kerja 4 Hari Seminggu, Produktivitas Karyawan Meningkat. *Kompas*, halaman 1. Diambil dari <https://lifestyle.kompas.com/read/2018/07/24/180000720/kerja-4-hari-seminggu-produktivitas-karyawan-meningkat>
- Anggraini, A. P. (2018b, 22 Januari). Rutinitas Kerja, Penyebab Stres yang Paling Umum. *Kompas*, halaman 1. Diambil dari <https://lifestyle.kompas.com/read/2018/01/22/182932320/rutinitas-kerja-penyebab-stres-yang-paling-umum>
- Badeni. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (Cet. 3). Bandung, Indonesia: Alfabeta.
- Bara, D. (2015, 24 Juni). Pengembangan Karyawan. *Kompasiana*, halaman 1. Diambil dari https://www.kompasiana.com/diana_bara_cic/5518944f81331128699de891/pengembangan-karyawan
- Basuki, A. T., & Prawoto, N. (2016). *Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis: Dilengkapi Aplikasi SPSS & Eviews* (Cet. 1). Jakarta, Indonesia: Rajawali Pers.
- Bjaalid, G., Olsen, E., Melberg, K., & Mikkelsen, A. (2019). Institutional Stress and Job Performance among Hospital Employees. *International Journal of*

Organizational Analysis. doi: <http://dx.doi.org/10.1108/IJOA-10-2018-1560>

Dessler, G. (2015). *Human Resource Management* (Ed. 14). Amerika Serikat: Pearson Education.

Dewi, C. I. A. S., & Wibawa, I. M. A. (2016) Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPD Bali Cabang Ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(12), 7583-7606. Diambil dari <https://ojs.unud.ac.id>

Divisi HRD PT Lestari. (2019). Data Internal Perusahaan PT Lestari Busana Anggun Mahkota.

Echdar, S. (2017). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis* (Cet. 1). Bogor, Indonesia: Penerbit Ghalia Indonesia.

Enhassi, A., El-Rayyes, Y., & Alkilani, S. (2015). Job Stress, Job Burnout, and Safety Performance in The Palestinian Construction Industry. *Journal of Financial Management of Property and Construction*, 20(2), 170-178. doi: <https://doi.org/10.1108/JFMPC-01-2015-0004>

Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi* (Cet. 1). Bandung, Indonesia: Alfabeta.

Habib, A. S. (2015, 17 Oktober). Ajari Dong Rekan Kerjamu!. *Kompasiana*, halaman 1. Diambil dari <https://www.kompasiana.com/agilshabib/562169c924afbdde0e55af1d/ajari-dong-rekan-kerjamu?page=all>

Hadijah, S. (2019, 1 April). Pilih Kerja atau Kuliah, Setelah Lulus SMA Mau Kemana?. *Cermati*, halaman 1. Diambil dari <https://www.cermati.com/artikel/pilih-kerja-atau-kuliah-setelah-lulus-sma-mau-kemana>

Halim, J., & Andreani, F. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Broadway Barbershop PT Bersama Lima Putera. *Jurnal Agora*, 5(1), 1-8. Diambil dari: <http://publication.petra.ac.id>

Hanafi, A., Zunaidah, & Ulfa, M. (2018). The Effect of Job Stress toward Employee Performance through Job Satisfaction of PT Muara Alam Sejahtera

- Employees. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 8(8), 1-5. doi: <http://dx.doi.org/10.29322/IJSRP.8.8.2018.p8002>
- Hermawati, A., & Mas, N. (2017). Mediation Effect of Quality of Worklife, Job Involvement, and Organizational Citizenship Behavior in Relationship between Transglobal Leadership to Employee Performance. *International Journal of Law and Management*, 59(6), 1143-1158. doi: <https://doi.org/10.1108/IJLMA-08-2016-0070>
- Hidayah, R. U., & Nazaruddin, I. (2017). The Effect of Leadership Style, Work Motivation, Organizational Culture and Job Discipline on Employees Performance. *ICoSI 2014*, 255-262. https://doi.org/10.1007/978-981-287-661-4_26
- Hidayat, Z. (2016). Pengaruh Stres dan Kelelahan Kerja terhadap Kinerja Guru SMPN 2 Sukodono di Kabupaten Lumajang. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi WIGA*, 6(1), 36-44. doi: <https://doi.org/10.30741/wiga.v6i1.96>
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis: Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung, Indonesia: PT Refika Aditama.
- Indriani, A., Yuliantini, N. N., & Bagia, I. W. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Jurusan Manajemen*, 4(1), 1-10. Diambil dari <https://ejournal.undiksha.ac.id>
- International Labour Organization. (2016, 27 April). Menuju Lingkungan Kerja yang Bebas Stres. *International Labour Organization*. Diambil dari https://www.ilo.org/jakarta/info/public/pr/WCMS_495521/lang--en/index.htm
- Iqbal, A., Ijaz, M., Latif, F., & Mushtaq, H. (2015). Factors affecting the employee's performance: A case study of banking sector in Pakistan. *European Journal of Business and Social Sciences*, 4(8), 309-318. Diambil dari <http://www.ejbss.com>
- Julvia, C. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 16(1), 59-72. Diambil dari <http://ejournal.ukrida.ac.id>

- Khuong, M. N., & Yen, V. H. (2016). Investigate The Effects of Job Stress on Employee Job Performance – A Case Study at Dong Xuyen Industrial Zone, Vietnam. *International Journal of Trade, Economics and Finance*, 7(2), 31-37. doi: 10.18178/ijtef.2016.7.2.495
- Lamb, S., & Kwok, K. C. S. (2016). A Longitudinal Investigation of Work Environment Stressors on The Performance and Wellbeing of Office Workers. *Applied Ergonomics*, 52, 104-111. doi: <https://doi.org/10.1016/j.apergo.2015.07.010>
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan* (Cet. 1). Bandung, Indonesia: Alfabeta.
- Mumbi, E. G., & Makori, M. (2015). Influence of employees motivation on organizational performance in Government Ministries in Kenya: A case of Ministry, of Agriculture, Livestock and Fisheries. *Strategic Journal of Business & Change Management*, 2(86), 1119-1163. Diambil dari <http://strategicjournals.com>
- Nurmalasari, A. (2015). Pengaruh Stres Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kecamatan Malinau Kota Kabupaten Malinau. *eJournal Pemerintah Integratif*, 1(3), 102-114. Diambil dari: <http://ejournal.pin.or.id>
- Oktaviani, E., & Darmo, I. S. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Pengelolaan Pembiayaan dan Risiko Kementerian Keuangan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 2(3), 373-380. doi: <https://doi.org/10.36226/jrmb.v2i3.71>
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The Effect of Work Environment, Leadership Style, and Organizational Culture towards Job Satisfaction and Its Implication towards Employee Performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(6), 1337-1358. doi: <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>
- Philip, N. U., Umoh, G. I., & Amah, E. (2016). Internal Organizational Communication and Employees' Performance in Selected Banks in Port

- Harcourt. *International Journal of Novel Research in Humanity and Social Sciences*, 3(3), 86-95. Diambil dari <http://www.noveltyjournals.com>
- Priansa, D. J. (2017a). *Manajemen Kinerja Kepegawaian* (Cet. 1). Bandung, Indonesia: CV Pustaka Setia.
- Priansa, D. J. (2017b). *Perilaku Organisasi Bisnis* (Cet. 1). Bandung, Indonesia: Alfabeta.
- PT Lestari Busana Anggun Mahkota. (2019). Data Internal Perusahaan PT Lestari Busana Anggun Mahkota.
- Putri, W. W., & Martiana, T. (2016). Hubungan Usia dan Masa Kerja dengan Nilai Ambang Dengar PNilai Ambang Dengar Pekerja yang Terpapar Bising di PT. X Sidoarjo. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 5(2), 173-182. Diambil dari: <https://e-journal.unair.ac.id>
- Riaz, M., Ahmad, N., Riaz, M., Murtaza, G., Khan, T., & Firdous, H. (2016). Impact of Job Stress on Employee Job Satisfaction. *International Review of Management and Business Research*, 5(4), 1370-1382. Diambil dari: <http://www.irnbrjournal.com>
- Riduwan., & Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Mudah Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)* (Cet. 7). Bandung, Indonesia: Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (Ed. 17). Amerika Serikat: Pearson.
- Santoso, S. (2015). *SPSS 20: Pengolah Data Statistik di Era Informasi*. Jakarta, Indonesia: PT Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Ed. Revisi, Cet. 5). Bandung, Indonesia: PT Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-building Approach* (Ed. 7). Chichester, United Kingdom: John Wiley & Sons.
- Siengthai, S., & Pila-Ngarm, P. (2016). The Interaction Effect of Job Redesign and Job Satisfaction on Employee Performance. *Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship*, 4(2), 162-180. doi: <https://doi.org/10.1108/EBHRM-01-2015-0001>

- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Ed. 1). Jakarta, Indonesia: Bumi Aksara.
- Sormin, T. R., Anisah, H. U., & Dewi, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan di PT Panin Bank Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 5(1), 63-72. Diambil dari <http://jwm.ulm.ac.id>
- Sudaryono. (2018). *Metodologi Penelitian* (Ed. 1, Cet. 2). Depok, Indonesia: Rajawali Pers.
- Sudaryono, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik* (Ed. 1). Yogyakarta, Indonesia: ANDI.
- Sujarweni, V. W. (2015). *SPSS untuk Penelitian*. Yogyakarta, Indonesia: Pustaka Baru Press.
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pendekatan Teoretik dan Praktik untuk Organisasi Publik* (Cet. 1). Yogyakarta, Indonesia: GAVA MEDIA.
- Supardi. (2017). *Statistik Penelitian Pendidikan: Perhitungan, Penyajian, Penjelasan, Penafsiran, dan Penarikan Kesimpulan* (Ed. 1, Cet. 1). Depok, Indonesia: Rajawali Pers.
- Virgiyanti, & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2), 55-60. Diambil dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id>
- Warni, S. (2016, 25 April). Mengelola Stress di Tempat Kerja. *Zahir Accounting*. Diambil dari <https://zahiraccounting.com/id/blog/mengelola-stress-di-tempat-kerja/>
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Majalah Mother and Baby). *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2), 41-55. doi: <http://dx.doi.org/10.32493/jk.v4i2.y2017.p%25p>

- Yulianti, E. (2015). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Grand Fatma Hotel di Tenggara Kutai Kartanegara. *eJournal Administrasi Bisnis*, 3(4), 900-910. Diambil dari <http://unmul.ac.id>
- Yunita, P. I., & Saputra, I. G. N. W. H. (2019). Millennial Generation in Accepting Mutations: Impact on Work Stress and Employee Performance. *International Journal of Social Sciences and Humanities*, 3(1), 102-114. doi: <https://doi.org/10.29332/ijssh.v3n1.268>
- Zafar, Q., Ali, A., Hameed, T., Ilyas, T., & Younas, H. I. (2015). The Influence of Job Stress on Employees Performance in Pakistan. *American Journal of Social Science Research*, 1(4), 221-225. Diambil dari <http://aiscience.org>