

## ABSTRAK

Berdasarkan hasil observasi lapangan diketahui bahwa lingkungan kerja pegawai BPDASHL Cimanuk Citanduy belum baik. Hal tersebut ditunjukkan oleh penerangan ruangan yang kurang dan ruang kerja yang sempit. Kemudian hasil *pilot study* menunjukkan bahwa beberapa pegawai tidak memiliki keinginan untuk memiliki kedudukan yang lebih tinggi, yang menunjukkan kurangnya motivasi dalam hal kekuasaan. Selain itu data instansi menunjukkan bahwa nilai prestasi kerja pegawai BPDASHL Cimanuk Citanduy masih belum memenuhi harapan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat lingkungan kerja, motivasi kerja dan kinerja pegawai BPDASHL Cimanuk Citanduy. Selain itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai BPDASHL Cimanuk Citanduy secara parsial dan simultan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada pegawai. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh, yaitu teknik penentuan sampel jika seluruh anggota populasi dijadikan sebagai sampel, dengan jumlah sampel 54 pegawai. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian adalah analisis regresi linier berganda. Sedangkan untuk menguji data dilakukan uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berada pada kategori baik. Sementara, motivasi kerja dan kinerja pegawai berada pada kategori tinggi. Pada penelitian ini diperoleh hasil lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja pegawai BPDASHL Cimanuk Citanduy secara parsial dan simultan.

Lingkungan kerja dan motivasi kerja perlu dipelihara dan dikelola dengan baik karena dapat membantu meningkatkan kinerja pegawai. Kinerja yang tinggi membantu organisasi memperoleh hasil yang sesuai harapan dan mencapai tujuan organisasi.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai