

ABSTRAK

Pensiun dini adalah program yang ditawarkan oleh perusahaan yang sedang melakukan peremajaan karyawan, atau sedang melakukan efisiensi untuk jangka panjang. Program pensiun dini bertujuan untuk merampingkan jumlah karyawan agar perusahaan lebih lincah bergerak menghadapi kompetisi yang semakin ketat. Begitu pula Telkom yang mengimplementasikan pensiun dini sebagai kebijakan perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengkaji serta menganalisis efektivitas pelaksanaan pensiun dini yang dilakukan oleh PT. Telekomunikasi Indonesia dan jugatentunya mengetahui permasalahan apa saja yang muncul dalam pelaksanaan program pensiun dini pada PT Telekomunikasi Indonesia.

Metode yang digunakan adalah metode kualitatif dengan narasumber dari HRC PT. Telekomunikasi Indonesia, Dana Pensiun Telkom, dan peserta pensiun dini. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara dan observasi. Pada analisis data dilakukan coding untuk mempermudah proses penyajian data. Objektivitas penelitian yang meliputi validitas dan reliabilitas ditentukan dari peneliti dalam menjaga keabsahan data.

Hasil analisis menunjukkan bahwa program pensiun dini yang dilaksanakan oleh PT. Telekomunikasi Indonesia sudah efektif, dibuktikan dengan penurunan jumlah pegawai yang cukup signifikan. Program pensiun dini yang dilaksanakan di PT. Telekomunikasi Indonesia mendukung optimalisasi kinerja dan kemajuan perusahaan dari segi penyesuaian jumlah dan kualitas SDM menuju efisiensi dan efektivitas di segala bidang, dengan seperti itu beban biaya operasional perusahaan dapat berkurang secara menyeluruh sehingga pada akhirnya perusahaan dapat memaksimalkan laba. Dilihat dari masalah yang muncul, perusahaan harus meninjau kembali mengenai ketepatan sasaran program ini agar dapat tercapai efektivitas yang lebih baik.

Kata kunci : Pensiun dini, efisiensi, Persaingan, efektivitas,