

## DAFTAR PUSTAKA

- Basri, S. (2019, November 10). Retrieved from Uji Regresi Berganda: <http://setabasri01.blogspot.com/2011/04/uji-regresi-berganda.html>
- Dessler, G. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta.
- Diah Lailatul Qodrizana, M. A. (2018). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Perempuan Yayasan Insan Permata Tunggulwulung Kota Malang)*, 11.
- Dina. (2016). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Karyawan di KUD Minatani Brondong Lamongan*.
- Fahmi, Irham (2014). *Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi, dan Kasus*. Bandung: ALFABETA.
- Fahmi, Irham (2014). Definisi Stres. In S. M. Irham Fahmi, *Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi, dan Kasus* (p. 256). Bandung: ALFABETA.
- Ganapathi, I. M. (2016). Work Life Balance. *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT Bio Farma Persero)*, 127.
- Ganyang, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita* (p. 252). Bogor: In Media.
- Griffin, M. &. (2010). *Perilaku Organisasi Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 175). Jakarta: Penerbit Samlemba Empat.
- Hafid, M. (2018). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta*.
- Hamali, Arif Yusuf (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 5). Jakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).

- Handoko, Hani. (2008). Edisi 2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia* (p. 4). Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Handoko, Hani. (2014). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PBFEE.
- Hasibuan, Malayu (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2017). Definisi MSDM. In D. H. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi* (p. 12). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi Revisi*.
- Hastuti, T. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Boyolali)*.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Konfirmasi dan Informasi, Cetakan I*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Kementrian Komunikasi dan Informatika RI. (2018). Retrieved from Rincian jumlah pelanggan prabayar masing-masing operator : [https://kominfo.go.id/content/detail/13131/inilah-rincian-jumlah-pelanggan-prabayar-masing-masing-operator/0/sorotan\\_media](https://kominfo.go.id/content/detail/13131/inilah-rincian-jumlah-pelanggan-prabayar-masing-masing-operator/0/sorotan_media)
- Kuncoro, R. . (2018). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegaran, Anwar Prabu (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (p. 9). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Muhidin, Sambas. d. (2006). *Aplikasi Statistika dalam Penelitian*. Bandung: CV Pustaka Setia.

- Muskichah, dan Hidayat. (2016). Work Life Balance. *Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RS Lavallete Malang 2016)*, 62.
- Pratiwi, D. P. (2019). Aspek Work Life Balance. *Analisis Faktor-Faktor Work-Life Balance Pada Pegawai PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung*, 21.
- PT Telkom Indonesia (Persero). (2019, October 17). *Tentang Telkomgroup*. Retrieved from Telkom Indonesia:  
[https://www.telkom.co.id/servlet/tk/about/id\\_ID/stocklanding/profil-dan-riwayat-singkat.html](https://www.telkom.co.id/servlet/tk/about/id_ID/stocklanding/profil-dan-riwayat-singkat.html)
- Qodrizana, Lailatul. (2018). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Karyawan (Studi Pada Karyawan Perempuan Yayasan Insan Permata Tunggulwulung Kota Malang)*.
- Rachmawati, Kusdyah. (2008). Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 3). Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Ramadhani, M. (2011). *Analisis Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kesuksesan Karier*, 4.
- Ricardianto, Prasadja. (2018). Pengertian Keseimbangan Kehidupan kerja. *Human Capital Manajemen*. Bogor: In Media.
- Ricardianto, Prasadja M. d. (2018). *Human Capital Management* (p. 166). Bogor: In Media.
- Saina. (2016). *Pengaruh Work Life Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Wilayah Sulutenggono Area Manado*, 9.
- Setyawati et al. (2018). *Stres Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM* (p. 8). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Sugiarto. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Sugiyono. (2011). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2016). *Metode Penelitian, Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, Cetakan Ke-23*. Bandung: Alfabeta.
- Suhendi. Hendi (2010). Pengertian Stres. *Perilaku Organisasi* (p. 203). Bandung: CV Pustaka Setia.
- Sujarweni. (2015). *Metodologi Penelitian - Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis Untuk Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Sumarsono, Sonny. HM (2004). *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sunariah, K. d. (2014). *Panduan Modern Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang (2009). *Analisis Regresi dan Uji Hipotesis*. Yogyakarta: Media Pressindo.
- Sunyoto, Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 215). Jakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sutrisno, E. (2014). Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Suwarno, Bambang. (2010). *Rumus dan Data dalam Aplikasi Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Suwarto, FX. (2010). *Perilaku Keorganisasian* (p. 268). Yogyakarta: Penerbit Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Majalah Mother and Baby).
- Wijono, S. (2010). Pengertian Stress Kerja. *Psikologi Industri dan Organisasi* (p. 120). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Yaniawati, I. &. (2014). *METODE PENELITIAN Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Yusran, H. d. (2017). *Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif*. Depok: Kencana.