

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. dan Hartono. (2015). *Partial Least Square (PLS - Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: C.V ANDI OFFSET.
- Ahmed, I. dan Sattar, A. (2018). The Influence of Justice Perceptions on Performance Appraisal Reactions in Telecom Sector of Pakistan. *GMJACS*. Vol. 8, No. 1. 86-100.
- Ajibola, K. S., Mukulu, P. E., Orwa, P. G. O. (2019). Performance Appraisal as Determinant of Employee Work Engagement: Evidence from Nigeria Manufacturing Firms. *International Journal of Human Resources and Procurement*. Vol. 8. Issue. 2. 45-58.
- Akbar, M. R. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap *Employee Engagement* (Studi Pada Karyawan PT. Primatexco Indonesia Di Batang). *Journal Of Social And Industrial Psychology*. Vol. 2, No.1. 10-18.
- Akhtar, T. dan Khattak, S. (2013). Employee Acceptability Of Performance Appraisal: Issues Of Fairness And Justice. *World Applied Sciences Journal*. Vol. 24, No. 4. 507-518.
- Almasri, M. N. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi Dalam Pendidikan Islam. *Kutubkhanah: Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*. Vol. 19, No. 2. 133-151.
- Anggraini, L., Astuti, E. S., Prasetya, A. (2016). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi *Employee Engagement* Generasi Y (Studi Pada Karyawan PT Unilever Indonesia Tbk-Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 37, No. 2. 183-191.

- Arefin, S., Alam, S., Islam, R., Rahaman, M. (2019). High-Performance Work Systems and Job Engagement: The Mediating Role of Psychological Empowerment. *Cogent Business & Management*. 1-17.
- Arieska, P. K. dan Herdiani, N. (2018). Pemilihan Teknik Sampling Berdasarkan Perhitungan Efisiensi Relatif. *Statitiska*. Vol. 6, No.2. 166-171.
- Arwildayanto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi: Pendekatan Budaya Kerja Dosen Profesional*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Atmojo, S. T. dan Tjahjono, H. K. (2016). Pengaruh Keadilan Distributif Dan Prosedural Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Paramedis Di Rumah Sakit. *JBTI*. Vol. 7, No. 1. 36-51.
- Ayun, Q. (2011). Penilaian Kinerja (*Performance Appraisal*) pada Karyawan di Perusahaan. *Majalah Ilmiah Informatika*. Vol. 2, No. 3. 74-88.
- B. LeVan, K. 2017. Examining the Relationship Between Performance Appraisal Reactions and Employee Engagement [Disertasi]. Texas (US): University of Texas at Tyler.
- Badarwan dan Syamsuddin. (2016). Mewujudkan Keadilan Distributif (*Distributive Justice*) Sebagai Upaya Dalam Mengatasi Kemangkiran (*Abseenteism*) Pegawai. *Shautut Tarbiyah*. Vol. 35, No. 22. 1-17.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Buku Panduan BKD Universitas Telkom. Direktorat SDM Telkom University. (2018).
- Colquitt, J. A. (2001). On The Dimensionality Of Organizational Justice: A Construct Validation Of A Measure. *Journal Of Applied Psychology*. Vol. 86, No. 3. 386-400.
- Cooper, D. R. dan Schindler, P. S. (2011). *Business Research Methods (11st ed.)*. New York: McGraw-Hill.

- Cross, C. dan Carbery, R. (2016). *Organisational Behaviour: An Introduction*. New York: Palgrave Macmillan.
- Despoina, I. 2016. Does Performance Appraisal Affect Employees's Engagement [Thesis]. Thessaloniki (GR): International Hellenic University.
- Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan Nasional. (2010). Pedoman Beban Kerja Dosen Dan Evaluasi Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi. 1-15.
- Direktorat SDM Telkom University. (2018). Tel U Point: Performance On Individual And Institution.
- Dwipayana, A. D., Supartha, W. G., Sintaasih, D. K. (2015). Penerapan Sistem Penilaian Kinerja: Dampaknya Terhadap Kepuasan Dan Stres Kerja Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol. 4, No. 10. 643-664.
- Edy, I. R. (2013). Analisis Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi Dan Keadilan Prosedural Kompensasi Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di RSUD Kraton Kabupaten Pekalongan. *JBTI*. Vol. 4, No. 1. 120-138.
- Gunawan, A. dan Nurmadiansyah, M. T. (2017). Pengaruh Keadilan Distributif Dan Prosedural Penilaian Kinerja Pada Kepuasan Karyawan BPR Syariah Di Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Dakwah*. Vol. 3, No. 1. 51-64.
- Guntari, R., Yuniati, Y., Arijanto, S. (2014). Usulan Peningkatan *Employee Engagement* Pada Karyawan Administrasi Itenas. *Jurnal Online Institut Teknologi Nasional*. Vol. 02, No. 01. 278-288.
- Gupta, V. dan Kumar, S. (2013). Impact of Performance Appraisal Justice on Employee Engagement: A Study of Indian Professionals. *Employee Relations*. Vol. 35, No. 1. 61-78.

- Handoyo, A. W. dan Setiawan, R. (2017). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Rejeki Dewata. *AGORA*. Vol. 5, No. 1.
- Harususilo, Y. E. (2018). Daftar 14 Universitas Swasta Terbaik 2018 Versi Kemenristek, [Online]. <https://edukasi.kompas.com/read/2018/08/19/10393061/daftar-14-universitas-swasta-terbaik-2018-versi-kemenristek?page=all> [14 mei 2019]
- He, H., Zhu, W., Zheng, X. (2014). Procedural Justice And Employee Engagement: Roles Of Organizational Identification And Moral Identity Centrality. *J Bus Ethics*. 681-695.
- Herachwati, N. (2013). Performance Appraisal. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. No. 2. 189-196.
- Hidayah, S. dan Haryani. (2013). Pengaruh Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawan BMT Hudatama Semarang. *Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*. Vol. 20, No. 35. 1-15.
- Hidayat, F. (2017). Menristekdikti: Peringkat Dunia Perguruan Tinggi Indonesia Meningkatkan, [Online]. <https://ristekdikti.go.id/siaran-pers/menristekdikti-peringkat-dunia-perguruan-tinggi-indonesia-meningkat/> [15 mei 2019]
- Hidayat, R. (2015). Performance Appraisal sebagai Alat Pengukuran Kepuasan Kerja Karyawan. *Ilman*. Vol. 3, No. 1. 1-8.
- Ibeogu, P. H. dan Oztireb, A. (2015). Perception of Justice in Performance Appraisal and Effect on Satisfaction: Empirical Findings from Northern Cyprus Banks. *Procedia Economics and Finance*. 964-969.
- Ikramullah, M., Shah, B., Hassan, F. S., Zaman, T., Khan, H. (2011). Fairness Perceptions Of Performance Appraisal System: An Empirical Study Of Civil

- Servants In District Dera Ismail Khan, Pakistan. *International Journal Of Business And Social Science*. Vol. 2, No. 21. 92-100.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi* (cetakan ke-1). Bandung : Alfabeta
- Indrawati et.al. (2017). *Perilaku Konsumen Individu*. Bandung : Refika Aditama
- Irawan, L. dan Sudarma, K. (2016). Pengaruh Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural Pada Komitmen Afektif Melalui Kepuasan Kerja. *Management Analysis Journal*. Vol. 5, No. 2. 149-155.
- Iswanto, Y. dan Yusuf, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (2nd ed.)*. Tangerang Selatan : Univesitas Terbuka.
- Kahn. W. A. (1990). Psychological Conditions Of Personal Engagement And Disengagement At Work. *Academy Of Management Journal*. Vol. 33, No. 4. 692-724.
- Kemristekdikti Direktorat Jenderal Sumber Daya Iptek Dan Dikti (2017). *Pedoman Beban Kerja Dosen Dan Evaluasi Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi*.
- Kemristekdikti Direktorat Jenderal Sumber Daya Iptek Dan Dikti (2018). *Rubrik Beban Kerja Dosen Dalam Melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi*.
- Kim, M. Y. dan Park, S. M. (2016). Antecedents And Outcomes Of Acceptance Of Performance Appraisal System In Korean Non-Profit Organizations. *Public Management Review*. 1-22.
- Kristanto, S., Rahyuda, I. K., Riana, I. G. (2014). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Komitmen Dan Intensi Keluar Di PT Indonesia Power UBP Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol. 3, No. 6. 308-329.

- Kusumawati, E. (2015). Pengembangan Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi. *Konferensi Nasional Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi (KNIT)*. 143-150.
- Laporan Tahunan Kemristekdikti Republik Indonesia. (2015).
- Laporan Tahunan Kemristekdikti Republik Indonesia. (2016).
- Marinda, V. S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap *Employee Engagement* Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Di Era Digital (Studi Kasus Pada Salah Satu BUMN Di Bidang Telekomunikasi). *Festival Riset Ilmiah Manajemen & Akuntansi*. 911-920.
- Marlistiani, N. K. dan Putra, M. S. (2015). Pengaruh Keadilan Distributif Dan Stres Kerja Terhadap *Voluntary Turnover Intention* Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5, No. 5. 2675-2701.
- Nair, M. S. dan Salleh, R. (2015). Linking Performance Appraisal Justice, Trust, and Employee Engagement: A Conceptual Framework. *Procedia Social and Behavioral Sciences*. 1155-1162.
- Neuman, W. L. (2014). *Social Research Methods: Qualitative And Quantitative Approaches*. (7th ed.). England: Pearson Education Limited.
- PDDIKTI. (2019). Grafik Jumlah Dosen Berdasarkan Jenis Kelamin, [Online]. <https://forlap.ristekdikti.go.id/dosen/homegraphjk> [07 November 2019]
- PDDIKTI. (2019). Grafik Jumlah Perguruan Tinggi, [Online]. <https://forlap.ristekdikti.go.id/perguruantinggi/homegraphpt> [22 Februari 2019]
- Pemerintah Indonesia. (1961). *Undang-undang No. 22 Tahun 1961 Yang Mengatur Tentang Perguruan Tinggi*. Lembaran Negara RI Tahun 1961. Jakarta: Sekretariat Negara.

- Pemerintah Indonesia. (2005). *Undang-undang No. 14 Tahun 2005 Yang Mengatur Tentang Tugas Dan Tanggung Jawab Dosen*. Lembaran Negara RI Tahun 2005. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Permenristekdikti 44. (2015). Rincian Beban Kerja Dosen.
- Priansa, D. J. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: ALFABETA
- Qin, Y. (2016). A Literature Review of the Relationship between Organizational Justice and Performance Appraisal Satisfaction. *First International Conference on Economic and Business Management*. Vol. 16. 527-532.
- Robbins, S. P. dan Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*. (15th ed.). New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Roberts, G. E. (1994). Maximizing Performance Appraisal System Acceptance: Perspectives From Municipal Government Personnel Administrators. *Public Personnel Management*. Vol. 23, No. 4. 525-549.
- Roberts, G. E. dan Reed, T. (1996). Performance Appraisal Participation, Goal Setting And Feedback. *Public Personnel Administration*. 29-60.
- Rowland, C. A. dan Hall, R. D. (2012). Organizational Justice and Performance: is Appraisal Fair?. *EuroMed Journal of Business*. Vol. 7, No. 3. 280-293.
- Saputri, K. E. dan Prabowo, S. (2015). Employee Engagement Ditinjau Dari Persepsi Terhadap Beban Kerja. *Psikodimensia*. Vol. 14, No. 1. 97-115.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil Edisi Revisi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sekaran, U. dan Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach* (6th ed.). Italy: John Wiley & Sons.

- Selvarasu, A. dan Sastry, N. S. K. (2014). A Study Of Impact On Performance Appraisal On Employee's Engagement In An Organization. *International Journal Of Managerial Studies And Research (IJMSR)*. Vol. 2, No. 11. 10-22.
- Setiawan, A., Z. (2010). Pengaruh Partisipasi Karyawan Dalam Penyusunan Sistem Kompensasi Terhadap Persepsi Keadilan Prosedural dan Distributif. Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada. Tesis: Tidak Diterbitkan.
- Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif (4th ed.)*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siswono, D. dan Sim. (2016). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Rodex Travel Surabaya. *AGORA*. Vol. 4, No. 2. 458-466.
- Smith, L.L. 2017. *Organizational Justice and The Performance Appraisal* [Disertasi]. Maryland (US): University of Maryland.
- Soeltansyah,. (2018). Sejarah Telkom University, [Online]. <https://hilfan.staff.telkomuniversity.ac.id/sejarah-telkom-university/> [17 Februari 2019]
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional (1st ed.)*. Yogyakarta: ANDI.
- Statistik Pendidikan Tinggi Kemristekdikti Republik Indonesia. (2017).
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Administrasi dilengkapi dengan Metode R dan D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sulaefi. (2017). Pengaruh Keadilan Distributif Dan Prosedural Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Perawat Di RSUD. H. RM. SOESELO Di Slawi, Kabupaen Tegal, Jawa Tengah. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*. Vol. 6, No. 1. 18-26.
- Syahrum dan Salim. (2012). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Citapustaka Media.

- Telkom University. Akreditasi Program Studi, [Online].
<https://smb.telkomuniversity.ac.id/akreditasi-program-studi-telkom-university/>
 [18 Februari 2019]
- Telkom University. (2017). Profile, [Online]. <https://telkomuniversity.ac.id/id/history/>
 [18 Februari 2019]
- Telkom University, (2017). Vission, Mission, Goal, [Online].
<https://telkomuniversity.ac.id/id/about-us/> [18 Februari 2019]
- Tjahyanti, S. dan Puspasari, P. A. (2017). Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional, Keadilan Temporal Dan Keadilan Spasial Terhadap Kepuasan Kerja Pada Unit Kerja *Access Dan Service Operation* PT XYZ. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*. Vol. 4, No. 3. 395-408.
- Viandhy, A. O. dan Ratnasari, R. T. (2014). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Niat Ulang Dengan Menggunakan Produk Yang Lain Melalui Kepercayaan Nasabah Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Boulevard Di Surabaya. *JESTT*. Vol. 1, No. 8. 546-564.
- Wahono, D. S. dan Mustaqim, Y. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Etos Kerja Islami Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Di BMT Se-Kabupaten Kudus. *EQUILIBRIUM: Jurnal Ekonomi Syariah*. Vol. 4, No. 2. 269-283.
- Warokka, A., Gallato, C. G., Moorthy, T. (2012). Organizational Justice In Performance Appraisal System And Work Performance: Evidence From An Emerging Market. *Journal Of Human Resources Management Research*. Vol. 2012. 1-18.
- Waters, D. (2011). *Quantitative Methods For Business*. (5th ed.). England: Pearson Education Limited.

- Wetzels, M. (2009). Using PLS Path Modeling for Assessing Hierarchical Construct Models: Guidelines and Empirical Illustration. *MIS Quarterly* Vol. 33 No. 1, pp. 177-195
- Yuliawati, S. (2012). Kajian Implementasi Tri Dharma Perguruan Tinggi Sebagai Fenomena Pendidikan Tinggi Di Indonesia. *WIDYA*. Vol. 29, No. 318. 28-33.
- Zikmund, W. G., Babin, B. J., Carr, J. C., Griffin, M. (2010). *Business Research Methods (8th ed.)*. Canada: South-Western Cengage Learning.