

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1. Sejarah Perkembangan Perguruan Tinggi.....	1
1.1.2. Logo Perguruan Tinggi	2
1.1.3. Visi dan Misi Perguruan Tinggi.....	3
1.2. Latar Belakang Penelitian	3
1.3. Perumusan Masalah	21
1.4. Tujuan Penelitian	23
1.5. Manfaat Penelitian	23
1.6. Ruang Lingkup Penelitian.....	24
1.7. Sistematika Penulisan Tugas Akhir	24
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	26
2.1. Tinjauan Pustaka Penelitian	26
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	26
2.1.2. Perilaku Organisasi	29
2.1.3. Penilaian Kinerja	30
2.1.4. Employee Engagement.....	32
2.1.5. Keadilan Distributif.....	36
2.1.6. Hubungan Penerimaan Sistem <i>Tel U Point</i> Terhadap Keadilan Distributif dan <i>Employee Engagement</i>	40

2.1.7. Penelitian Terdahulu	44
2.2. Kerangka Pemikiran	62
2.3. Hipotesis Penelitian	62
BAB III METODE PENELITIAN	65
3.1. Karakteristik Penelitian.....	65
3.2. Alat Pengumpulan Data	66
3.2.1. Jenis Variabel.....	66
3.2.2. Operasional Variabel.....	67
3.2.3. Skala Pengukuran.....	74
3.3. Tahapan Penelitian	75
3.4. Populasi dan Sampel.....	76
3.4.1. Populasi	76
3.4.2. Sampel	76
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	78
3.5.1. Jenis Data.....	78
3.5.2. Teknik Pengumpulan Data	78
3.6. Uji Validitas dan Reliabilitas	79
3.6.1. Uji Validitas.....	79
3.6.2. Uji Reliabilitas	82
3.7. Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	84
3.7.1. Analisis Deskriptif	84
3.7.2. Structural Equation Model (SEM)	88
3.7.3. Pengujian Partial Least Square	89
3.7.4. Pengujian Hipotesis.....	91
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	96
4.1. Karakteristik Responden.....	96
4.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	96
4.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	97
4.1.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Fakultas	97
4.1.4. Karakteristik Berdasarkan JFA	98

4.1.5. Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	99
4.2. Hasil Penelitian.....	100
4.2.1. Tanggapan Responden Terhadap Penerimaan Sistem Tel U Point Dosen	100
4.2.2. Tanggapan Responden Terhadap Keadilan Distributif	102
4.2.3. Tanggapan Responden Terhadap Employee Engagement	105
4.3. Hasil Analisis Statistik.....	107
4.3.1. Hasil Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	107
4.3.2. Hasil Pengujian Model Struktural.....	123
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian	126
4.4.1. Penerimaan sistem Tel U Point Dosen berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap keadilan distributif	127
4.4.2. Penerimaan sistem Tel U Point Dosen berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap <i>employee engagement</i>	129
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	133
5.1. Kesimpulan	133
5.2. Saran	134
5.2.1. Aspek Teoritis.....	134
5.2.2. Aspek Praktisi	135
DAFTAR PUSTAKA	136
LAMPIRAN I DAFTAR KUESIONER.....	146
LAMPIRAN II <i>Expert Opinion</i>	152
LAMPIRAN III Output IBM SPSS 25	155
LAMPIRAN IV Output Smart PLS 3.0	158
LAMPIRAN V FORM PLAGIARISME.....	162