

## DAFTAR PUSTAKA

- Aldilaningsari (2014). Pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja studi pada karyawan PT. Bank Jatim Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol.9 No.1
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Atkin, B. & Adrian, B. (2015). *Totaly Facility Management*. Fourth Edition. United Kingdom: Wiley Blackwell.
- Bangun, Wilson (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Billy, Fajrian. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Laham Kabupaten Mahakam Ulu. *eJournal Pemerintahan Integratif*, Vol.6 No.3, 2018:465-474.
- Budianto, A,Aji dan Amelia Katini (2015). Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distributor wilayah 1 Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, Vol.3, No.1 Oktober 2015.
- Cintia, E., dan Gilang A. (2016). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja karyawan. *e-Proceeding of Management*, Vol.3, No.1, 2355-9357.
- Darmawan. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, Arif Y. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Hasibuan. S.P Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hikmawati, Fenti. (2017). *Metodologi Penelitian*. Depok : Rajawali Pers.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. (Cetakan 1). Bandung: PT. Refika Aditama.
- Ishak, Rep dan Hendri Tanjung. (2013). *Manajemen Motivasi*. Jakarta: Grasindo.

- Ivancevich, M. John. (2010). *Human Resource Management*.(Eleventh Edition). Boston: McGraw-Hill Book Company.
- Jayaweera, Thushel. (2015). Impact of Work Environmental Factors on Job Performance, Mediating Role of Work Motivation: A Study of Hotel Sector in England. *International Journal of Business and Management*, Vol.10, No.3, 1833-8119.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Lankeshwara. P (2016). A Study On The Impact of Workplace Environment On Employee's Performance: With Reference to The Brandix Intimate. Apparel – Awissawella. *International Journal of Multidisciplinary Studies*, Vol. 3, No.1, 47 – 57.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Mathews, C. & Khann, I. K. (2016). Impact of Work Environment on Performance of Employees in Manufacturing Sector in India: Literature Review. *International Journal of Science and Research (IJSR)*, Vol.5, No.4, 2319-7064.
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis kompetensi*. Edisi revisi. (Cetakan Kedua). Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Nawawi, Uha Ismail. (2013). *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: Kencana.
- Narasuci, W., Setiawan, M., and Noermijati. (2018). Effect Of Work Environment On Lecturer Performance Mediated By Work Motivation and Job Satisfaction. *Journal Of Applied Management*, Vol.16, No.4, 1693-5241.
- Ningrum, N. L., Prasetya, A., dan Riza, M. F. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Auto 2000 Sukun Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 11, No. 1.
- Nitisemito, Alex S. (2014). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noordiansah, Pasih. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Stres Kerja Perawat (Studi Pada Rumah Sakit Muhammadiyah Jombang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*. Vol.1,No.2.

- Nuraini, F. DF. (2017). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*.  
Bangunharjo: Quadrant.
- Rachman, Taufiq. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.  
(Cetakan Pertama). Bogor: Ghalia Indonesia.
- Rahmadhani, Z. P., dan Rahardjo, M. (2017). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Management*, Vol.6, No.4, 2337-3792.
- Riduwan, dan E. A., Kuncoro (2013). *Analisis Jalur*. (Cetakan Keenam).  
Bandung: Alfabeta
- Rivai, V., dan Sagala, E.J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Edisi Kedua. (Cetakan Kelima).  
Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rustilah, Sri. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Tenaga Kontrak. *Journal of Management Review*, Vol.2, No.2, 219-222.
- Samson, G. N., dan M., Waiganjo., J., Koima (2015). Effect of Workplace Environment on the Performance of Commercial Banks Employees in Nakuru Town. *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)*, Volume 3, Issue 12, December 2015, PP 76-89, ISSN 2349-0330.
- Sedarmayanti (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (cetakan kelima). Bandung : PT Refika Aditama.
- Sekaran, U., dan Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. (Edisi EnamBuku Kesatu). Jakarta: Salemba Empat.
- Setyadi, B., Utami, H. N., dan Nurtjahjono, G. E. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Bank BRI, Tbk. Cabang Bogor). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.21, No.1.
- Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. (Cetakan Keempat).  
Bandung: PT Refika Aditama.

- Sinambela, L., Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. (Cetakan 1). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Suharyanto. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi Qip Pt. Gsi Cianjur. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, Vol.13, No.2, 187-200.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. (Cetakan Kesatu). Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sumardjo, M., dan Priansa, J. D. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Supardi. (2013) Aplikasi Statistika dalam Penelitian Konsep Statistika yang Lebih Komprehensif. Jakarta: Change Publication.
- Suparno dan Sudarwati. (2014). Pengaruh Motivasi Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pendidikan Sragen. *Jurnal Paradigma* Vol. 12, ISSN :1693- 0827.
- Sutrisno, Edy. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada media Group.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk (Regional Sales Manado). *Journal Acta Diurna*, Vol.3, No.4.
- Terry, George R. (2014). *Dasar-Dasar Manajemen*. Alih Bahasa : G.A. Ticoalu. Jakarta: Bumi Aksara.
- Vijayan, Mathangi. (2017). Impact Of Job Stress On Employees Job Performance In Aavin, Coimbatore. *Journal of Organisation & Human Behaviour*, Vol.6, Issue 3, July 2017.
- Wibowo. (2014) . *Perilaku Dalam Organisasi* . Edisi 1-2 . Jakarta : Rajawali Pers.
- Wijaya, Hendry. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus

Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin). Jurnal STIE Rahmadiyah Sekayu, ISSN : 2540-816X, Volume 2 Nomor 1 Edisi Februari 2017.

Winardi. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.