

DAFTAR ISI

HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Umum Droplets Company	1
1.1.2 Visi dan Misi Deoplets Company	1
1.1.3 Logo Droplets Company	2
1.1.4 Struktur Organisasi Droplets Company	2
1.2 Latar Belakang Penelitian.....	3
1.3 Perumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Kegunaan Penelitian.....	9
1.5.1 Kegunaan Teoritis	9
1.5.2 Kegunaan Praktis	10
1.5.3 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN.....	12
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian.....	12
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	12
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2 Motivasi Kerja	18
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	18
2.2.2 Tujuan Motivasi	19
2.2.3 Fungsi Motivasi Kerja	19
2.2.4 Teori-Teori Motivasi	19
2.2.5 Bentuk-Bentuk Motivasi	23

2.2.6	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	23
2.2.7	Dimensi-dimensi Motivasi.....	25
2.3	Kinerja	25
2.3.1	Pengertian Kinerja.....	25
2.3.2	Dimensi Kinerja	26
2.3.3	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	28
2.3.4	Fungsi Standar Kinerja Karyawan	28
2.3.5	Persyaratan Standar Kinerja	29
2.3.6	Persyaratan Standar Kerja	29
2.4	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.5	Penelitian Terdahulu	31
2.5.1	Ulasan Jurnal Nasional	31
2.5.2	Ulasan Jurnal Internasional.....	36
2.5.3	Ulasan Skripsi Terdahulu	40
2.6	Kerangka Pemikiran	81
2.6.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	82
2.7	Hipotesis Penelitian	83
2.8	Ruang Lingkup Penelitian	83
BAB III METODE PENELITIAN		84
3.1	Jenis Penelitian.....	84
3.2	Variabel Operasional dan Skala Pengukuran	84
3.2.1	Variabel Operasional	84
3.2.2	Skala Pengukuran.....	88
3.3	Tahapan Penelitian	89
3.4	Populasi dan Sampel	89
3.4.1	Populasi	89
3.4.2	Sampel	89
3.4.3	Teknik Pengambilan Sampling	90
3.5	Pengumpulan Data	90
3.5.1	Teknik Pengumpulan Data	91
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas	91
3.6.1	Uji Validitas	91
3.6.2	Uji Reliabilitas	94
3.7	Metode Analisis Data	95

3.7.1	Analisis Deskriptif	95
3.7.2	<i>Method of Successive Interval (MSI)</i>	97
3.8	Uji Asumsi Klasik	98
3.8.1	Uji Normalitas.....	98
3.8.2	Uji Heteroskedastisitas	99
3.8.3	Analisis Regresi Linier Sederhana	99
3.9	Uji Hipotesis	100
3.9.1	Uji Signifikansi Simultan (Uji - T)	100
3.9.2	Koefisien Determinasi	100
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		101
4.1	Hasil Penelitian.....	101
4.1.1	Identitas Karyawan	101
4.1.2	Hasil Analisis Deskriptif	104
4.1.2.1	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	105
4.1.2.2	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X ₁)	107
4.1.3	Uji Asumsi Klasik	109
4.1.3.1	Hasil Uji Normalitas	109
4.1.3.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas	111
4.1.4	Analisis Regresi Berganda	112
4.1.5	Hasil Uji Hipotesis.....	113
4.1.5.1	Hasil Uji t	113
4.1.5.2	Analisis Koefisien Determinasi	114
4.2	Pembahasan.....	115
4.2.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	115
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		117
KESIMPULAN DAN SARAN		117
5.1	Kesimpulan.....	117
5.2	Saran	117
DAFTAR PUSTAKA		119