

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui kondisi motivasi kerja dan kinerja karyawan Droplets Company, tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis motivasi kinerja karyawannya, mengetahui dan menganalisis kinerja karyawannya dan mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Droplets Company. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode teknik sampling jenuh, dengan jumlah responden sebanyak 20 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara parsial, motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Droplets Company. Berdasarkan analisis koefisien determinasi pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 32,3% sisanya 67,7% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti. Kesimpulan pada penelitian ini motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Droplets Company di Kota Bandung.

Kata kunci: Motivasi, kinerja karyawan, disiplin, Droplets Company