

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1 Profil PT. Raja Prima Sumatera.....	1
1.1.2 Sejarah Perusahaan.....	1
1.1.3 Visi Misi Perusahaan.....	1
1.1.4 Logo Perusahaan.....	2
1.1.5 Produk Perusahaan.....	2
1.1.6 Struktur Organisasi Perusahaan.....	3
1.1.7 Uraian Tugas Divisi Pt. Rajasaland.....	4
1.2 Latar Belakang Penelitian.....	5
1.3 Identifikasi Masalah.....	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Kegunaan Penelitian.....	10
1.5.1 Aspek Teoritis.....	10
1.5.2 Aspek Praktis.....	10
1.6 Batasan Penelitian.....	11
1.7 Sistematika Penulisan.....	11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Rangkuman Teori.....	13
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	13
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	13
2.1.3 Pengertian Kompensasi.....	14
2.1.4 Tujuan Kompensasi.....	15
2.1.5 Jenis-Jenis Kompensasi.....	15
2.1.6 Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	15
2.1.7 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	17
2.1.8 Pengertian Kinerja.....	19
2.1.9 Tujuan Penilaian Kinerja.....	19
2.1.10 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	20
2.1.11 Dimensi dan Indikator Kinerja.....	22
2.1.12 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	22
2.2 Penelitian Terdahulu.....	24
2.2.1 Skripsi.....	24
2.2 Kerangka Pemikiran.....	48
2.3 Hipotesis Penelitian.....	49
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 51
3.1 Jenis Penelitian.....	51
3.2 Variabel Operasional dan Skala Pengukuran.....	51
3.2.1 Variabel Penelitian.....	51
3.2.2 Variabel Operasional.....	52
3.2.3 Skala Pengukuran.....	55
3.3 Tahapan Penelitian.....	57
3.4 Populasi dan Sampel.....	57
3.4.1 Populasi.....	57
3.4.2 Sampel.....	57
3.5 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	58
3.5.1 Sumber Data.....	58
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data.....	59
3.6 Uji Validitas dan Realiabilitas.....	60
3.6.1 Uji Validitas.....	60

3.6.2 Uji Reliabilitas.....	62
3.7 Teknik Analiis Data.....	63
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	63
3.7.2 <i>Methods Successive Interval (MSI)</i>	64
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	65
3.7.4 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	65
3.7.5 Uji Hipotesis.....	66
3.7.6 Uji Parsial (t).....	66
3.7.8 Koefisien Determinasi (R).....	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	68
4.1 Hasil Penelitian.....	68
4.1.1 Identitas Karyawan.....	68
4.1.3 Hasil Analisis Deskriptif.....	74
4.1.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	79
4.1.6 Hasil Uji Hipostesis.....	83
4.2 Pembahasan.....	85
4.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kierja Karyawan.....	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	98
5.1 Kesimpulan.....	99
5.2 Saran.....	99
DAFTAR PUSTAKA.....	101
DAFTAR LAMPIRAN.....	104