

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui kondisi kompensasi dan kinerja karyawan PT. RAJASALAND, Kelangsungan hidup suatu perusahaan juga ditentukan oleh sumber daya manusia dalam keberhasilan maupun kegagalan suatu perusahaan. Melihat pentingnya sumber daya manusia bagi perusahaan atau organisasi dalam hal ini diharapkan adanya suatu hubungan yang erat antara karyawan dan pemilik perusahaan sehingga dapat mendorong etos kerja karyawan. Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis kompensasi karyawannya, mengetahui dan menganalisis kinerja karyawannya dan mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. RAJASALAND. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Responden dalam penelitian ini adalah 40 karyawan PT. RAJASALAND. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode sampel jenuh. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Rajasaland. Hal ini menunjukkan bahwa dengan meningkatkan kompensasi maka akan meningkatkan kinerja karyawan

Kata Kunci: Kompensasi, Kinerja Karyawan, Bisnis Properti