

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1 Profil PT.Rajasaland.....	1
1.1.2 Sejarah Perusahaan.....	1
1.1.3 Visi dan Misi Perusahaan.....	1
1.1.4 Logo Perusahaan	2
1.1.5 Struktur Organisasi.....	2
1.1.6 Produk Perusahaan	4
1.2 Latar Belakang Masalah.....	5
1.3 Perumusan Masalah	12
1.4 Tujuan Penelitian	12
1.5 Kegunaan Penelitian.....	13
1.5.1 Kegunaan Teoritis	13
1.5.2 Kegunaan Praktis.....	13
1.6 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II TINJAU PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN	15
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian	15
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	15
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2 Motivasi Kerja.....	18
2.2.1 Pengertian Motivasi.....	18
2.2.2 Tujuan Motivasi	18
2.2.3 Fungsi Motivasi Kerja	19
2.2.4Teori-teori Motivasi	19
2.2.6 Dimensi-dimensi Motivasi	22

2.3 Kinerja	24
2.3.1 Pengertian Kinerja.....	24
2.3.2 Penilaian Kinerja.....	24
2.3.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	25
2.3.4 Dimensi dan Indikator Kinerja	26
2.4 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	27
2.5 Penelitian Terdahulu	28
2.5.1 Ulasan Jurnal Skripsi Terdahulu.....	28
2.5.2 Ulasan Jurnal Nasional	33
2.5.3 Ulasan Jurnal Internasional	38
2.5 Kerangka Pemikiran.....	43
2.6 Hipotesis Penelitian.....	44
2.7 Ruang Lingkup Penelitian	45
BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1 Jenis Penelitian.....	46
3.2 Variabel Penelitian, Variabel Oprasional dan Skala Pengukuran	46
3.2.1 Variabel Penelitian	46
3.2.2 Variabel Operasional.....	47
3.2.3 Skala Pengukuran.....	50
3.3 Tahapan Penelitian.....	51
3.4 Populasi dan Sampel	52
3.4.1 Populasi.....	52
3.4.2 Sampel.....	52
3.5 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	52
3.5.1 Sumber Data.....	52
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	53
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	54
3.6.1 Uji Validitas	54
3.6.2 Uji Reliabilitas	56
3.7 Teknik Analisis Data.....	57
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	57
3.7.2 <i>Methods Successive Interval</i> (MSI).....	58
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	59
3.7.4 Analisis regresi sederhana	59
3.8 Uji Hipotesis	60

3.8.1 Uji t	60
3.8.2. Koefisien Determinasi (R ²).....	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
4.1 Pengumpulan Data	62
4.2 Karakteristik Responden	62
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	64
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	65
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	66
4.3 Hasil Penelitian	67
4.3.1 Analisis Deskriptif.....	67
4.3.2 Methode of Succesive Internal (MSI).....	81
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	81
4.3.4 Uji Heteroskedastisitas	83
4.3.5 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	84
4.3.6 Uji Hipotesis (Uji-t).....	85
4.3.7 Koefisien Determinasi	86
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	87
4.4.1 Variabel Motivasi Kerja	87
4.4.2 Variabel Kinerja Karyawan	87
4.4.3 Hubungan antara Variabel motivasi terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	89
5.1 Kesimpulan	89
5.2 Saran	89
5.2.1 Saran Bagi Instansi	89
5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	90
LAMPIRAN.....	93