

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui kondisi motivasi kerja dan kinerja karyawan PT. RAJASALAND, tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis motivasi kinerja karyawannya, mengetahui dan menganalisis kinerja karyawannya dan mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. RAJASALAND. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode non-probability sampling, dengan jumlah responden sebanyak 50 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara parsial, motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. RAJASALAND. Hal ini di buktikan dengan diperoleh nilai t tabel sebesar  $\pm 1,67722$ . Hasil uji t yang diperoleh berdasarkan olahan SPSS dapat diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,000 dan t-hitung (7,769) > t-tabel (1,67722) sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Artinya, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Rajasaland di Kota Bandung.

Berdasarkan koefisien determinasi didapat bahwa pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 55,7% dan sisanya sebesar 44,3% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulan pada penelitian ini motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT RAJASALAND di Kota Bandung.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.