

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN MOTO DAN PEERSEMBAHAN.....</b>	<b>III</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>IV</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>VI</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>VII</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>VIII</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>XI</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>XII</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>13</b>
1. 1 Gambaran Objek Penelitian.....	1
1. 1. 1 Sejarah Singkat BMT (Baitul Maal wa Tamwil) Al-Hikmah Semesta....	1
1. 1. 2 Logo Perusahaan.....	2
1. 1. 3 Visi dan Misi Perusahaan.....	2
1. 1. 4 Motto Perusahaan.....	2
1. 1. 5 Produk Perusahaan.....	3
1. 1. 6 Struktur Organisasi.....	3
1. 2 Latar Belakang Penelitian.....	14
1. 3 Perumusan Masalah.....	17
1. 4 Tujuan Penelitian.....	18
1. 5 Kegunaan Penelitian.....	18
1. 6 Sistematika Penulisan.....	19
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>20</b>
2. 1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.2 Faktor-Faktor Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
2.1.3 Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
2. 2 Budaya Organisasi.....	23
2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	23

2.2.2 Dimensi Budaya Organisasi.....	24
2.2.3 Fungsi Budaya Organisasi.....	25
2.2.4 Proses Pembentukan Budaya Organisasi.....	26
2.2.5 Kekuatan Budaya Organisasi.....	28
2.2.6 Tipe-tipe Budaya Organisasi.....	28
2.3 Kinerja karyawan.....	33
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	33
2.3.2 Penilaian Kinerja Karyawan.....	33
2.3.3 Tujuan Pengukuran Kinerja Karyawan.....	34
2.3.4 Dimensi Kinerja Karyawan.....	34
2.4 Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja karyawan.....	35
2.5 Penelitian Terdahulu.....	37
2.6 Kerangka Pemikiran.....	52
2.7 Hipotesis Penelitian.....	53
2.8 Ruang lingkup penelitian.....	54
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>55</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	55
3.2 Operasionalisasi Variabel dan Skala Pengukuran.....	55
3.2.1 Operasionalisasi Variabel.....	55
3.2.2 Skala pengukuran.....	59
3.3 Populasi dan Sampel.....	60
3.3.1 Populasi.....	60
3.3.2 Sampel Penelitian.....	60
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	61
3.4.1 Data Primer.....	61
3.4.2 Data Sekunder.....	61
3.5 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	62
3.5.1 Uji Validitas.....	62
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	64
3.6. Teknik Analisis Data.....	65
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	65

3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	68
3.6.3 Analisis Regresi Linier Sederhan.....	68
3.6.4 Pengujian Hipotesis.....	69
3.6.5 Koefisien Determinasi.....	70
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>71</b>
4. 1 Pengumpula Data.....	71
4. 2 Karakteristik Responden.....	71
4. 2. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
4. 2. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	73
4. 2. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	74
4. 2. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	75
4. 3 Hasil Penelitian.....	76
4. 3. 1 Analisis Deskriptif.....	76
4. 3. 2 Methode of Succevis interval.....	106
4. 3. 3 Uji Asumsi Klasik.....	106
4. 3. 4 Regresi Linier Sederhana.....	109
4. 3. 5 Pengujian Hipotesis (Uji t).....	111
4. 3. 6 Keofisien Diterminasi.....	111
4. 4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	112
4. 4. 1 Analisis Deskriptif variabel Budaya Organisasi.....	112
4. 4. 2 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	115
4. 4. 3 Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	116
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>117</b>
5. 1 Kesimpulan.....	117
5. 2 Saran.....	117
5. 2. 1 Saran Bagi Peneliti Perusahaan.....	117
5. 2. 2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	118
DAFTAR PUSTAKA.....	119
LAMPIRAN.....	122