

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto,S.(2010).*Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik* (edisi revisi). Jakarta:Rineka Cipta
- Badeni.(2013).*Kepemimpinan & Perilaku Organisasi* (edisi kesatu). Bandung:Alfabeta.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Universitas Dipeonegoro .
- Indrawan, Rully, & Yuniawati, P. (2014). *Metodologi Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan,dan Pendidikan* . Bandung: PT Refika Aditama .
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Aditama.
- James L.Gibson, James H. Donnelly,Jr. , John M. Ivacevich, Robert Konopaske. (2012). *Organizations : Behavior, Struture, Processes* (14th edition *International Edition*). Newyork. Singapore:McGraw-Hill Kambey,Levy
- Kaswan.(2011).*Pelatihan dan Pengembangan untuk Meningkatkan Kinerja SDM* (cetakan kesatu).Bandung : Alfabeta 92
- Kusdi.(2011).*Budaya Organisasi Teori, Penelitian, dan Praktik* (edisi revisi).Jakarta:Salemba
- Luthans, Fred.(2011). *Organization Behavior : An Evidence-based Approach*(12th Edition). Newyork. Singapore :McGraw-Hill
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok:
- Laili, Furoidatul. (2018). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (PERSERO) PUSAT PEMELIHARAAN KETENAGALISTRIKAN UNIT WORKSHOP DAN PEMELIHARAAN IV Bandung*. Skripsi pada Telkom University; tidak di terbitkan
- Rajagrafindo Persada.Kaswan. (2016). *Pelatihan dan Pengembangan (Untuk Meningkatkan Kinerja SDM)*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- (2014).*Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (cetakan keenam).Bandung : Refika Aditama
- Moehariono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Mubarok, E. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pengantar Keunggulan Bersaing)*. Bogor: In Media.

- Neelam Tahir, Israr Khan Yousafzai, Shahid Jan, Muhammad Hashim. (2014). *The Impact of Training and Development on Employees Performance and Productivity*. Nomor 4, (86-98). <http://www.hrmars.com>
- Okky Muhammad Akbar. (2014). *Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan di PT Bank Syariah Mandiri Cabang Bintaro*. (Skripsi tidak terpublikasi). Universitas Telkom Indonesia.
- Priansa, Donni Juni. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Rachman, Taufiq. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Rahadian, Dedi Rianto. (2010). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Malang: Tunggul Mandiri Publishing
- Riduwan. (2011). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian* (cetakan kesatu). Bandung : Alfabeta.
- Robbins, Stephen P., dan Judge Timothy A. (2015). *Perilaku Organisasi* (edisi alihbahasa 16). Jakarta Selatan. Jakarta: Salemba Empat.
- Rohdi Nawawi, Dadang. (2015) *Pengaruh Budaya Organisasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT Bangtelindo Cabang Bandung)*. Skripsi pada Telkom University; Tidak di terbitkan.
- Sarwoko, Endi. (2010). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan*. No.3, (206-214). Jurnal Ekonomi Bisnis. <http://www.fe.um.ac.id>
- Sunyoto, Danang. (2010). *Riset Bisnis dengan Analisis Jalur SPSS* (cetakan pertama). Yogyakarta : Gaya Media
- Suryadi, Achmad dan Rosyidi, Hanim. (2013). *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Analisis Faktor Budaya Perusahaan*. No.02, (166-180). Jurnal Penelitian Psikologi. <http://jurnal psikologi.unisby.ac.id>
- Sadewi, Ingg Sanka (2018). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Studi Kasus Kedai Roti Gempol dan Kopi Anjis Bandung*. Skripsi pada Telkom University; tidak di terbitkan.
- Saebani, Beni Ahmad dan Kadar Nurjaman. (2013). *Manajemen Penelitian*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil Edisi Revisi)*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian (Bisnis dan Ekonomi)*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.

————— (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

————— (2016). *Metode Penelitian dan Pengembangan*. Bandung: Alfabeta.

————— (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Sumanto. (2014). *Statistika Terapan*. Yogyakarta: CAPS.

Supardi. (2016). *Aplikasi Statistika Dalam Penelitian Edisi Revisi (Konsep Statistika Yang Lebih Komprehensif)*. Jakarta: Change Publication.

Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM)*. Yogyakarta: Andi.

Sutanto, Eddy M. & Agusta, Leonando. (2013). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya*. Jurnal AGORA Vol. 1, No. 3.

Suwanto & Priansa J. D. (2014). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Umar, Husein. (2014). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.