

ABSTRAK

Sejalan dengan berkembangnya teknologi di era globalisasi dan krisis ekonomi global saat ini, dapat dipastikan bahwa organisasi-organisasi pemerintahan mengalami pasang surut dalam menghadapi setiap perubahan dan perkembangan yang terjadi di berbagai aspek. Untuk itu sumber daya manusia yang merupakan salah satu sumber daya utama organisasi dituntut supaya memiliki kualitas dalam bidang pengetahuan, keterampilan, kreatifitas, inovasi, serta kemampuan agar dapat merespon lingkungan organisasi yang terus berubah dengan baik.

Untuk mencapai kualitas sumber daya manusia itu sendiri dibutuhkan melalui pelatihan. Pelatihan akan memberikan kesempatan bagi pegawai mengembangkan kemampuan serta keahlian baru dalam bekerja agar apa yang mereka pelajari dan kuasai melalui pelatihan dapat menunjang kebutuhan pekerjaan mereka secara efektif dan mampu menjadi tolak ukur dalam peningkatan kinerja organisasi dimasa mendatang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pelaksanaan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika (DISKOMINFO) Provinsi Jawa Barat. Variabel yang berkaitan dengan penelitian ini adalah Pelatihan (sebagai variabel X) dan Kinerja Karyawan (sebagai variabel Y).

Metode penelitian yang digunakan dalam pelatihan ini adalah *descriptive explanatory*, yaitu penelitian yang bertujuan menjelaskan pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai struktural pada DISKOMINFO Provinsi Jawa Barat. Teknik pengumpulan data menggunakan instrumen kuisioner, observasi dan studi dokumentasi. Data diproses dengan menggunakan SPSS 17.0 *for windows*. Metode analisis data menggunakan metode deskriptif dan metode kuantitatif yaitu dengan menggunakan Analisis Regresi Linier Sederhana yang digunakan untuk mengukur pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai struktural pada DISKOMINFO.

Hasil perhitungan uji f sebesar 21,448 sedangkan diperoleh nilai f_{tabel} yang hanya sebesar 5,377. Karena hasil $f_{hitung} > f_{tabel}$, maka disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima. Berdasarkan hasil Uji F, maka variabel pelatihan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja pegawai.

Keyword : Pelatihan, Kinerja Pegawai, Rentang Skala, Regresi Linier Sederhana, *Cross Tabulation Data*.