

DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal, A. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Serta Dampak Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta) - *Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia* Volume V, No.2 Desember 2015.
- Alghazo, A. M., & Al-Anazi, M. (2016). The Impact of Leadership Style on Employee's Motivation - *International Journal of Economics and Business Administration* Vol. 2, No. 5, 37-44.
- Amir, T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Fajar Interpratama Mandiri.
- Astryanty, M., Mukzam, D. M., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja: Studi pada Karyawan AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 40 No. 1, 31-39.
- Damayanti, S. (2016). Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Kerja Pegawai Tetap di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Penajam Paser Utara Kalimantan Timur Tahun 2014. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit*, Vol.2, No.2, 139-149.
- Fahmi, I. (2013). *Perilaku Organisasi Teori, b Aplikasi, dan Kasus*. Bandung: Alfabeta
- Famakin, I. O., & Abisuga, A. O. (2016). Effect of Path-Goal Leadership Styles on the commitment of employees on construction project. *International Journal of Construction Management*, Vol. 16 No. 1, 1-10.
- Fauzen, A., Al Musadieg, M., & Mukzam, D. M. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja: Studi pada Karyawan AJB Bumiputera Kantor Cabang Celaket Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 9 No. 2, 1-10.
- Fiaz, M., Su Qin., Ikram, A., & Saqib, A. (2017). Leadership Style and Employee's Motivation: Perspective From An Emerging Economy. *The Journal Developing Areas*, Vol. 51 No. 4, 143-156.

- Gibson, L. J., Donnelly, Jr. H. J., Ivancevich, M. J., & Konopaske, R. (2012). *Organizations Behavior, Structure, Process: Fourteenth Edition*. New York: McGraw-Hill.
- Gullu, T. (2016). Impact of Training and Development Programs on Motivation of Employees in Banking Sector. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, Vol. IV, No. 6, 90-99.
- Hormati, T. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Rotasi Pekerjaan terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Perawat di RSUD Sele Be Solu Kota Sorong Provinsi Papua Barat. *Jurnal EMBA*. Vol. 2 No.2, 298-310.
- Iswadi, U. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan CV Putera Jaya Kota Cilegon. *Jurnal Elektrik REKAMAN (Riset Ekonomi Bidang Manajemen dan Akuntansi)*, Vol. 2 No. 1, 95-100.
- Khuong, Mai Ngoc dan Hoang, Dang Thuy. (2015). The Effects of Leadership Styles on Employee Motivation in Auditing Companies in Ho Chi Minh City, Vietnam - *International Journal of Trade, Economics and Finance*, Vol. 6, No. 4, 210-217
- Kreitner, R. & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Edisi 9, Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Kurniawan, Albert. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis: Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis (Dilengkapi Perhitungan Pengolahan Data dengan IBM SPSS 22.0)*. Bandung: Alfabeta.
- Kurniawan, R. & Yuniarto. (2016). *Analisis Regresi: Dasar dan Penerapannya dengan R*. Jakarta: Kencana.
- McShane. L. S., Glinow. V. A. M. (2012). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-hill
- Mengesha, H. A. (2015). Impact of leadership approaches on employee motivation: An empirical investigation in Haramaya University. *Journal of Business Management*, Vol. 1 No. 3, 28-38.
- Moorhead, G., & Griffin, W. R. (2013). *Perilaku Organisasi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi (edisi 9)*. Jakarta: Salemba Empat.

- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan: Konsep dan Aplikasi Administrasi, Manajemen, dan Organisasi Modern*. Bandung: Alfabeta.
- Naile, I., & Selesho, J. M. (2014). The Role Leadership In Employee Motivation. *Mediterranean Journal of Sciencees*, Vol. 5 No. 3, 175-182.
- Nawari. (2010). *Analisis Regresi dengan MS Excel 2007 dan SPSS 17*. (T. Wahyono, Ed.) Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Neolaka, A. (2014). *Metode Penelitian dan Statistika*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Newstom, J. W. (2011). *Organizational Behavior at Work (13th ed)*. New York: McGraw-hill.
- Novianty, R., R., & Evita, N., S. (2018). Financial Incentives: The Impacton Employee Motivation. *Academy of Strategic Management Journal*, Vol. 17, No. 6,1-8.
- Nugraha, Y. A. (2016), Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT General Finance Cabang Serang. *Jurnal Ilmiah Revenue*, Vol. 2 No.2, 80-90.
- Pradana. M. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Karyawan di Ganesha Operation, Bandung. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*. Vol 2 No. 1, 24-39
- Prakoso, D. R., Astuti, S. E., & Rubana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 14 No. 2, 1-10.
- Pratama, R. M., Musadieg, A. M., & NP Endang, W. G. M. (2015). Pengaruh Insentif terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Atria Hotel and Conference Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 25 No. 2, 1-6.
- Priansa, J. D. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis*. Yogyakarta: CV Andi Offset
- Priyono, H. B., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Guru dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap

- Kinerja Guru SMAN 1 Tanggul, Jember. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, Vol. 4, No.2, 144-160.
- Purba, I., & Tambun, A., N. (2015). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Karyawan pada Grand Serela Hotel dan Convention Medan. *Jurnal Bisnis Administrasl*, Vol. 4 No. 1, 22-33.
- Rego D. B. E., Supartha, G. W., & Yasa, K. N. (2017) Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja dan kinerja karyawan pada Direktorat Jendral Administrasi dan Keuangan, Kementrian Estatal Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol. 6 No. 11, 3731 - 3764.
- Rawung, F., H. (2013) The Effect of Leadership on the Work Motivation of Higher Education Administration Employees (Study at Manado State University). *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, Vol.15 No. 1, 28-33
- Riduwan, & Kuncoro, E. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jurnal)*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. (Edisi enam belas). Jakarta. Salemba Empat.
- Sarwono, J., & Budiono, H. (2012). *Statistik Terapan Aplikasi untuk Riset Skripsi, Tesis, dan Disertasi menggunakan SPSS, AMOS dan Excel*. Jakarta:PT. Elex Media Komputindo-Kompas Gramedia.
- Schermerhorn, Jr, J. R., Obsorn, N. R., Uhl-Bien, M., & Hunt, G. J. (2012). *Organizational Behavior (Twelfth Edition)*. New York: Wiley & Sons
- Setiawan, B. A., & Abd. Muhith. (2013). *Transformasional Leadership*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT. Fajar Interpratama Mandiri
- SMAN 3 Purwakarta (2019)
- Soetopo, H. (2012). *Perilaku Organisasi Teori dan Praktik di Bidang Pendidikan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Sougui, O. A., Bon, T. A., Mahamat, A. M., & Hassan, H. M. H. (2017). The Impact of Leadership Style on Employee Motivation in Malaysian Telecommunication Sector. *Galore International Journal of Applied Sciences and Humanities*, Vol. 1 Issue 1, 59-68.
- Sudiro, A. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sumanto. (2014). *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian*. Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing)
- Sunyoto, D. & Burhanudin. (2015). *Teori Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: CAPS
- Sunyoto, D. (2012). *Analisis Validitas dan Asumsi Klasik*. Yogyakarta: Gava Media
- Sutanto, M., E., Sampson, S., J., & Mulyono, F. (2018). Organizational Justice Work Environment and Motivation. *International Journal of Business and Society*, Vol. 19, No. 2, 313-322.
- Suwarto. (2010). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Syaiyid, E., Utami, N. H., & Riza, F. M. (2013). Pengaruh Gaya Kepmimpinan Terhadap Motivasi Kerja: Studi pada Karyawan Radar Malang PT. Malang Intermedia Pers. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 1 No. 1, 104-113.
- Timsal, A., & Malik, Q. (2015). Impact Compensation Policy on the Motivation Level of Employee: Empirical Evidence from the University Teachers of Pakistan. *South Asia Journal of Banking and Social Sciences*, Vol. 1, No. 01, 33-50.
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi dalam Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Wani, K., S. (2013). Job Stress and Its Impact on Employee Motivation: A Study of A Select Commercial Bank. *International Journal of Business an Management Invention*, Vol. 2, No. 3, 13-18.
- Widodo. (2017). *Metodolgi Penelitian Populer dan Praktis*. Jakarta: PT Raja Grafindo
- Wowor, Q. W., Sumayku, M. S., & Sambul, P. A. S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Matahari Departement Store Megamall, Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 8, No.2, 107-112.
- Yudiatmaja, F. (2013). *Analisis Regresi dengan Menggunakan Aplikasi Komputer Statistik SPSS*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.