

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Perusahaan	1
1.1.2 Logo Perusahaan	1
1.1.3 Visi dan Misi Perusahaan	1
1.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan	2
1.2 Latar Belakang	3
1.3 Identifikasi Masalah dan rumusan masalah	11
1.3.1 Identifikasi Masalah	11
1.3.2 Rumusan Masalah	12
1.4 Tujuan Penelitian	13
1.5 Manfaat Penelitian	13
1.5.1 Manfaat Teoritis	13
1.5.2 Manfaat Praktis	13
1.6 Ruang Lingkup Penelitian	14
1.7 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	14

BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1	Teori Penelitian	16
2.1.1	Manajemen Sumberdaya Manusia	16
2.1.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.3	Disiplin Kerja	19
2.1.3.1	Jenis-Jenis Disiplin Kerja	20
2.1.3.2	Pelaksanaan Disiplin Kerja	21
2.1.3.3	Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	21
2.1.3.4	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	23
2.1.4	Pengawasan Kerja	23
2.1.4.1	Maksud dan Tujuan Pengawasan	24
2.1.4.2	Karakteristik dan pengawasan yang efektif	24
2.1.4.3	Tipe dan Bentuk Pengawasan	26
2.1.4.4	Proses Pengawasan	26
2.1.4.5	Dimensi dan Indikator Pengawasan	28
2.1.5	Produktivitas Kerja	29
2.1.5.1	Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas kerja	29
2.1.5.2	Pengukuran produktivitas kerja karyawan	30
2.1.5.3	Manfaat mengukur produktivitas kerja	31
2.1.5.4	Dimensi dan Indikator Produktivitas kerja	32
2.1.6	Hubungan disiplin kerja dan pengawasan kerja Terhadap produktivitas kerja karyawan bagian pembangunan Di PT. Sulthan Salman Jaya	32
2.2	Kerangka Pemikiran	36
2.3	Rumusan Hipotesis	47
BAB III	METODE PENELITIAN	39

3.1	Karakteristik Penelitian	39
3.2	Alat Pengumpulan Data	39
3.3	Variabel operasional	40
3.4	Tahapan pelaksanaan penelitian	43
3.5	Populasi dan sampel	44
3.6	Pengumpulan Data dan Sumber Data	46
3.6.1	Pengumpulan Data	46
3.6.2	Sumber Data	46
3.7	Uji Validitas dan Reliabilitas	47
3.7.1	Uji Validitas	47
3.7.2	Uji Realibilitas	49
3.8	Teknik Analisis Data Pengujian Hipotesis	51
3.8.1	Uji Asumsi Klasik	51
3.8.2	Koefisien Regresi Berganda	53
3.8.3	Koefisien Korelasi	54
3.8.4	Koefisien Determinasi	55
3.9	Pengujian Hipotesis	56
3.9.1	Uji T	56
3.9.2	Uji F	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		59
4.1	Analisis responden terhadap variabel penelitian	59
4.1.1	Gambaran umum kedisiplinan di PT. Sulthan Salman Jaya	61
4.1.1.1	Deskripsi mengenai kedisiplinan	68
4.1.2	Gambaran umum pengawasan kerja di PT. Sulthan Salman Jaya	70
4.1.2.1	Deskripsi mengenai pengawasan kerja	78

4.1.3	Gambaran umum produktivitas kerja di PT. Sulthan Salman Jaya	81
4.1.3.1	Deskripsi mengenai produktivitas kerja	86
4.2	Analisis statistik	88
4.2.1	Uji validitas dan reliabilitas	89
4.2.1.1	Uji validitas dan reliabilitas kedisiplinan	89
4.2.1.2	Uji validitas dan reliabilitas pengawasan	90
4.2.1.3	Uji validitas dan reliabilitas produktivitas	92
4.2.2	Uji asumsi klasik	94
4.2.2.1	Uji Normalitas	94
4.2.2.2	Uji Multikolinearitas	95
4.2.2.3	Uji Heteroskedastisitas	95
4.2.3	Analisis Regresi Berganda	96
4.2.4	Analisis Korelasi Berganda	97
4.2.5	Analisis Determinasi	98
4.2.6	Hasil Pengujian Hipotesis	100
4.2.6.1	Uji t	100
4.2.6.2	Uji F	101
4.3	Pembahasan Penelitian	102
4.3.1	Pengaruh kedisiplinan terhadap produktivitas kerja karyawan lapangan di PT. Sulthan Salman Jaya	103
4.3.2	Pengaruh pengawasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan lapangan di PT. Sulthan Salman Jaya	104
4.3.3	Pengaruh kedisiplinan dan pengawasan terhadap produktivitas kerja karyawan lapangan di PT. Sulthan Salman Jaya	104
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	105

5.1	Kesimpulan	105
5.2	Saran	107
	DAFTAR PUSTAKA	109