

ABSTRAKSI

Perkembangan ekonomi global saat ini berdampak serius bagi perusahaan-perusahaan di dunia termasuk Indonesia untuk memajukan perusahaannya agar mampu bertahan dan bersaing dalam perdagangan bebas. Untuk itu peranan pimpinan dalam sebuah perusahaan sangat penting untuk mendorong kinerja karyawan agar optimal dan mencapai tujuan perusahaan. Dalam penerapannya, pimpinan memiliki gaya kepemimpinan yang berbeda-beda dalam sebuah perusahaan. Maka dari itu, penulis melakukan penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Radio Swara Milliard Arta Bandung.

Penelitian ini menggunakan data primer dengan penyebaran kuesioner kepada 52 orang dengan menggunakan teknik sampling jenuh dan data sekunder yang diperoleh dari literature serta dokumen yang relevan dengan penelitian ini. Seluruh data yang telah terkumpul kemudian diolah menggunakan analisis jalur untuk menguji pengajuan hipotesis penelitian. Selain itu, data juga diolah menggunakan garis kontinum untuk mengetahui besarnya persentase variabel-variabel yang diteliti melalui persepsi atau tanggapan karyawan . PT. Radio Swara Milliard Arta Bandung.

Berdasarkan tanggapan responden, diperoleh hasil penilaian karyawan PT. Radio Swara Milliard Arta terhadap gaya kepemimpinan transformasional sebesar 81,52% dan terhadap gaya kepemimpinan transaksional sebesar 81,73%, di mana kedua gaya kepemimpinan ini termasuk kategori sangat tinggi. Berdasarkan hasil pengolahan analisis jalur, variabel gaya kepemimpinan memiliki pengaruh sebesar 95,7% terhadap kinerja karyawan dan sisanya sebesar 4,3% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan.