

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. dan Hartono, J. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif. Structural Equation Modeling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta : Andi.
- Adam, I. (2009). *Perilaku Organisasi*. Bandung : Sinar Baru Algensindo.
- Almohaimmed, B. (2017). Training & Performance : A sign from Saudi Service Organization. *International bussiness research; Vol. 10, No.11; 2017. Canadian Center of science and Education*.
- Al-Mzary, M. M. and Al-rifai, A. D. A. and Al-Momany, M. O. (2015). Training and its Impact on the Performance of Employees at Jordanian Universities from the Perspective of Employees: The Case of Yarmouk University. *Journal of Education and Practice, v6 n32 p128-140*.
- Damayanti, S. dan Ghalib, S. dan Taharuddin (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi PRIMKOPPOL Polres Palangka Raya. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan, Edisi Juli- Desember 2017 Vol 6, No. 2, ISSN 2541-178X. Fisip Unlam Banjarmasin*.
- Faradita, A. (2013). Progam Training (Pelatihan) Terhadap Kualitas Karyawan. *eJurnal Administrasi Bisnis, Volume 1, Nomor 1, 2013 :1-7. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Mulawarman*.
- Graha, A. N. (2005). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kemampuan Karyawan dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Ekonomi Modernisasi, 1(2), 1-20 ..*
- Hakim, L. N. (2014). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Operator Produksi di PT Alam Lestari Unggul. Tesis Program Pascasarjana Magister Manajemen, Universitas Mercu Buana.
- Herlina, E. S. (2016) Pengaruh Program Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Pusdiklat Ir. H. Djuanda PT. KAI Persero Bandung. *Jurnal Adpen Jurnal Tata kelola Pendidikan UPI. Vol.1 no.1*.

- Indrawati (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bandung : Refika Aditama.
- Jamaludin (2012). Meningkatkan Dukungan Atasan melalui Pengembangan Komunikasi untuk Memperbaiki Transfer of Training pada Instansi Pemerintah 'X'. Tesis Program Pascasarjana Ilmu Psikologi pada Universitas Indonesia.
- Jonet, L. M. (2018). Pengaruh Materi dan Metode Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/ Vol. 54 No. 1. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya*.
- Khan, R. A. & Ghafoor, F. A. & Muhammad, A. K.. 2011. Impact Of Training And Development On Organizational Performance. *Global Journal Of Management And Business Research Vol XI Issue VII Version (1)*.
- Mangkunegara, A. P. (2003). *Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Mathis, R. L. & Jackson, J (2006). *Human Resource Management, 10th Edition*. Jakarta: Salemba Empat.
- Matofari, M. and King, W. and Obwogi, J. Effect of Training Practices on the Performance of Small and Medium Size Enterprises in the Hospitality Industry in Mombasa County, Kenya. *International Journal of Management and Commerce Innovations ISSN 2348-7585 (Online) Vol. 3, Issue 1, pp: (495-500), Month: April 2015 - September 2015*.
- Marwansyah (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Mohd Said, N. S. and Jahya, N. Sy. and Mazlan, N. A. and Omar Ali, S. R. and Mohammed Yusof, H. S. (2016). Workplace Training: Reinforcing Effective Job Performance. *E-Academia Journal, 5 (1). pp. 1-15*.
- Mondy, R. W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Mutiara, N. D. (2014). Pengaruh pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Divisi A PT. Chevron Pasific Indonesia Sumatera Operation). Tesis program magister manajemen pada Telkom University.

- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang kompetitif*. Yogyakarta :Gadjah Mada university Press.
- Noor, Z. Z., 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Notoatmodjo, S. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Noe, R. A. (2013). *Employee training & development, sixth edition*. New York : McGraw-Hill Companies.
- Okechukwu, W. (2017). Influence of Training and Development,Employee Performance on Job Satisfaction Among The Staff Of School Of technology Management and logistics Universiti Utara Malaysia (STML, UUM). *Journal of Technology Management and Business Universiti Utara Malaysia College of Arts and Sciences School of Multimedia Technology and Communication (ISSN: 2289-7224) Vol 04, No 01, 2017*.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pembangunan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Ratnasari, M. D. dan Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Mediator Kemampuan Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 58 No.1 Mei 2018*.
- Rivai, V. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori ke Praktek*. Jakarta : PT Rajagrafindo Persada.
- Rifah, C. (2018). Pengaruh Kualitas Jaringan dan Kualitas Layanan Pelanggan Terhadap Kepuasan dan Loyalitas Pada Pelanggan Data di Telkomsel Regional Jawa Barat. Tesis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Telkom University.
- R K N D Darshani (2018). The Impact Of Training and Development On Employee Job Performance. *International Journal of Research Publication (Volume: 2, Issue: 1)*
- Rohmat, D. N. dan Ardiwinata, J. dan Kamarubiani, N. (2014). Persepsi Alumni terhadap pelatihan manajemen kesejahteraan sosial di BBPPKS Bandung. *Jurnal Ilmu Pendidikan Departemen Pendidikan Luar Sekolah Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia*.

- Roosadhy, F. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Finnet Indonesia. Tesis program magister manajemen pada Telkom University.
- Rudhaliawan, V. M. dan Utami, H. N. dan Hakam, M. S. (2013). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kemampuan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkom Indonesia, Tbk Kandatel Malang). *Jurnal Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang*.
- Savitri, S. I. dan Nuraini dan Mardatillah, A. (2016). Persepsi Individu Terhadap Efektivitas Training dalam Meningkatkan Kinerja. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial, Fakultas Psikologi, Universitas Mercubuana Volume 5, Nomor 3, November 2016, halaman 334 – 345*.
- Sugiyono (2013). *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Suwatno & Priansa (2014). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Triasmoko, D. dan Mukzam, M. D. dan Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Vol. 12 No. 1 Juli 2014*.
- Toha, M. (2012). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wardhana, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Karyamanaunggal Lithomas.
- Walgito, B., 2004. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Andi.
- Yunikewaty (2017). The Effect of Training and Ability on the Performance of Employee at Disaster Management Bureau of Central Kalimantan Province. *Mediterranean Journal of Social Sciences MC SER Publishing, Rome-Italy Vol 8 No 3 May 2017*.