

ABSTRAK

Gaya komunikasi merupakan seperangkat perilaku antarpribadi yang digunakan dalam situasi tertentu. Setiap pemimpin memiliki ciri khas tersendiri dalam berkomunikasi dengan bawahannya pada situasi yang tertentu pula untuk mencapai tujuan organisasi. Kinerja karyawan merupakan sebuah penggambaran perilaku yang dilakukan karyawan selama berada di tempat kerja untuk memberi kontribusi dalam mencapai tujuan perusahaan. Tujuan dari penelitian ini ialah untuk melihat gaya komunikasi yang digunakan oleh pimpinan di Radio Raka dan Sonora Bandung dan juga untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara gaya komunikasi pimpinan terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan yaitu metode analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian menunjukkan adanya pengaruh gaya komunikasi pimpinan terhadap kinerja karyawan pada Radio Raka dan Sonora Bandung. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien determinasi yang didapatkan yaitu sebesar 56,1% sedangkan sisanya sebesar 43,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Berdasarkan analisis korelasi didapatkan hasil bahwa gaya komunikasi yang memiliki nilai korelasi paling tinggi yaitu gaya komunikasi *controlling* dan *reliquishing* dengan perolehan nilai yaitu sebesar 0,639 dan 0,605 sehingga nilai tersebut berada pada garis kontinum dengan kategori kuat. Berdasarkan hasil analisis mendapatkan nilai konstanta sebesar 21,504, nilai tersebut bersifat positif artinya, semakin meningkat gaya komunikasi pemimpin maka semakin meningkat pula kinerja karyawannya.

Kata kunci: Gaya Komunikasi, Pimpinan, Kinerja Karyawan