

ABSTRAK

Penelitian ini melakukan studi mengenai pengaruh rotasi jabatan terhadap kinerja karyawan (studi pada Koperasi Pegawai Telkom Antapani, Divisi *Consumer Service* Area Bandung Timur). Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh rotasi jabatan terhadap kinerja karyawan yang akan berdampak pada tingkat produktivitas dan performansi kerja para karyawan terhadap perusahaan.

Jenis penelitian yang digunakan adalah metode kausalitas dan teknik sampling yang digunakan ialah *sensus/total sampling*, dimana didapatkan sampel yaitu karyawan Tpbw dan Tlh di Koperasi Pegawai Telkom Antapani Area Bandung Timur yang berjumlah 60 orang. Metode analisis deskriptif digunakan dalam menggambarkan atau menguraikan data serta metode analisis regresi linier berganda digunakan dalam pengujian hipotesis

Dari hasil penelitian, diketahui bahwa rotasi jabatan hanya berpengaruh 33.4% terhadap kinerja karyawan. Angka tersebut menunjukkan bahwa rotasi jabatan berpengaruh sedang terhadap kinerja karyawan di Koperasi Pegawai Telkom Antapani Divisi *Consumer Service* Area Bandung Timur. Hasil uji hipotesis untuk uji f menunjukkan angka t hitung sebesar 4.431 (t hitung > dari t tabel sebesar 2.275) artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara rotasi jabatan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan angka t hitung X_1 sebesar -0.971 (t hitung > dari t tabel sebesar -2.006) artinya tidak terdapat pengaruh signifikan antara rotasi jabatan terhadap kinerja karyawan, X_2 sebesar 0.759 (t hitung < dari t tabel sebesar 2.006) artinya tidak terdapat pengaruh signifikan antara rotasi jabatan terhadap kinerja karyawan, X_3 sebesar 0.027 (t hitung < dari t tabel sebesar 2.006) artinya tidak terdapat pengaruh signifikan antara rotasi jabatan terhadap kinerja karyawan, X_4 sebesar 2.041 (t hitung > dari t tabel sebesar 2.006) artinya terdapat pengaruh signifikan antara rotasi jabatan terhadap kinerja karyawan, X_5 sebesar 3.039 (t hitung > dari t tabel sebesar 2.006) artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara rotasi jabatan terhadap kinerja karyawan, X_6

sebesar 2.456 (t hitung $>$ dari t tabel sebesar 2.006) artinya terdapat pengaruh signifikan antara rotasi jabatan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Rotasi Jabatan, Kinerja