

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan suatu hal yang penting bagi perusahaan. Seorang karyawan yang memiliki kinerja tinggi dapat mendorong tercapainya tujuan perusahaan. Namun hal ini tentu saja tidak terlepas dari faktor- faktor yang mempengaruhinya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan Direktorat Sumber Daya Manusia dan Umum PT. POS.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Direktorat Sumber Daya Manusia dan Umum PT. POS. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sampel jenuh, dengan jumlah sampel sama dengan jumlah populasi keseluruhan yaitu 60 karyawan.

Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis korelasi *rank spearman*, regresi linier berganda, dan koefisien determinasi pada taraf signifikan 5%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja karyawan Direktorat Sumber Daya Manusia dan Umum dapat dinilai cukup baik/cukup efektif, selanjutnya menunjukkan bahwa pelatihan karyawan Direktorat Sumber Daya Manusia dan Umum PT. POS dapat dinilai baik/efektif.

Hasil penelitian menunjukkan semua variabel independen yaitu motivasi kerja pelatihan berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja dengan nilai "R" sebesar 0,691 yang menunjukkan bahwa motivasi kerja dan pelatihan memberikan kontribusi terhadap kinerja sebesar 47,7%, sedangkan sisanya sebesar 52,3% lainnya merupakan kontribusi dari variabel lain yang tidak diteliti.

Saran bagi praktisi khusus bagi karyawan bermasalah tersebut mulailah tidak menunda pekerjaan, membuat *list* kerja dan khusus bagi karyawan lainnya seharusnya mampu memberikan dorongan berupa intruksi ataupun kerjasama tim yang optimal dan pemanfaatan waktu pelatihan lebih ditingkatkan dengan cara memperbaiki kerjasama antara para peserta dengan pelaksana ataupun instruktur agar lebih efektif dan efisien.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Pelatihan dan Kinerja Karyawan