

ABSTRAK

Suatu perusahaan bukan saja hanya membutuhkan sumber daya manusia yang penting untuk mengembangkan perusahaan tetapi manajemen juga lah penting dalam perusahaan. Kinerja karyawan dalam suatu perusahaan tentu perlu ditingkatkan, banyak upaya yang dapat dilakukan oleh perusahaan untuk menarik perhatian para karyawannya agar lebih semangat dalam meningkatkan kualitas kinerja nya. Dalam upaya mencapai tujuan perusahaan Kantor Witel Jabar Tengah memberikan program-program untuk memotivasi para pegawainya guna meningkatkan semangat dalam bekerja sehingga para pegawai lebih berinisiatif untuk mencapai standar target perusahaan diantaranya dengan pemberian fasilitas dalam bekerja sehingga dengan ini diharapkan pegawai dapat bekerja dengan maksimal. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis besarnya pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan di Kantor Witel Jabar Tengah baik pengaruh parsial maupun simultan.

Metode penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausal. Objek yang diteliti adalah karyawan Kantor Witel Jabar Tengah. Pengumpulan data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 60 responden. Teknik sampel yang digunakan yaitu sampel jenuh. Analisis data ini menggunakan Analisis Regresi Linier Sederhana.

Berdasarkan perhitungan, Pelatihan dan Motivasi berpengaruh signifikan secara simultan maupun parsial dengan arah positif terhadap kinerja karyawan di Kantor Witel Jabar Tengah. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap kinerja karyawan di Kantor Witel Jabar Tengah adalah sebesar 70,6%.

Variabel Motivasi Kerja lebih berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Kantor Witel Jabar Tengah. Maka disarankan kepada Kantor Witel Jabar Tengah untuk meningkatkan motivasi karyawan dengan memberikan peluang untuk promosi jabatan.

Kata kunci: Pelatihan, Motivasi, Kinerja Karyawan