

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta menganalisis pengaruh dari gaya kepemimpinan transformasional yang terdiri dari pengaruh ideal, motivasi yang menginspirasi, rangsangan intelektual, dan pertimbangan secara pribadi terhadap kepuasan kerja yang terdiri dari gaji, atasan, pekerjaan itu sendiri, peluang promosi, dan rekan kerja pada Koperasi Sejahtera Bersama cabang Tanjung Priok.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan cara menyebar kuisioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan Teknik sampel jenuh yang berjumlah empat puluh sampel yang merupakan pegawai Kantor Koperasi Sejahtera Bersama cabang Tanjung Priok. Teknik analisis yang di gunakan adalah analisis regresi linier sederhana dan di olah dengan menggunakan *software* SPSS versi 2.2

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan dalam penelitian ini diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional yang terdiri dari dimensi dari pengaruh ideal, motivasi yang menginspirasi, rangsangan intelektual, dan pertimbangan secara pribadi berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat yaitu kinerja pegawai dengan nilai koefisien determinasi (KD) sebesar 38,2 %.

Kesimpulan penelitian ini adalah gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Koperasi Sejahtera Bersama cabang Tanjung Priok dengan kontribusi pengaruh sebesar 38,2%.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Pegawai, Koperasi.