ABSTRAK

Kinerja anggota polri Sekolah Polisi Negara Cisarua Polda Jawa Barat perlu diperhatikan karena SPN memiliki peran penting sebagai instansi yang mendidik siswa menjadi polisi yang akan mengabdikan kepada negara. Berdasarkan persentase kehadiran masih belum stabil dan rekap nilai kinerja anggota polri SPN Cisarua mengalami penurunan. Setiap penyelesaian tugas sesuai dengan standar yang ada dan tentu tidak terlepas dari motivasi dari setiap individu.

Untuk mendukung kinerja anggota polri, motivasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja. Terkait dengan hal tersebut, perlu dilakukan penelitian tentang motivasi anggota polri agar dapat meningkatkan kinerjanya di SPN Cisarua. Penelitian terkait motivasi dan kinerja telah dilakukan diberbagai negara dan sektor yang berbeda.

Melalui penelitian ini dilakukan untuk mengukur pengaruh motivasi terhadap variabel kinerja anggota polri Sekolah Polisi Negara Cisarua Polda Jawa Barat. Metode pengumpulan data yang dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan menggunakan sampel 114 orang responden yaitu anggota polri yang ada di SPN Cisarua Polda Jabar. Kuesioner yang digunakan penelitian ini memiliki 23 pernyataan dengan skala likert 5 titik. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana.

Hasil yang didapat pada penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja di Sekolah Polisi Negara Cisarua Polda Jawa Barat. Hasil tersebut terbukti berdasarkan hipotesis adalah H_0 ditolak dan H_1 diterima. Koefisien determinasi yang didapatkan dengan nilai R^2 sebesar 0,309.

Hal ini menunjukkan bahwa kemampuan variabel bebas yaitu motivasi adalah sebesar 30,9%, sisanya 69,1% yang artinya variabel terikat dijelaskan oleh faktor lain selain motivasi yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Hasil penelitian ini diharapkan dapat melengkapi literature terkait dengan pengaruh motivasi terhadap kinerja.

Kata Kunci: Motivasi, Kinerja.