

DAFTAR PUSTAKA

- Anthony, A. E. (2017). *Effects Of Discipline management On Employee Performance In An Organization: The Case Of County Education Office Human Resource Department, Turkana County*. Vol 2. Issue 3. International Academic Journal of Human Resource and Business Administration.
- Apriastuti, Dini Refani. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Tasikmalaya*. Universitas Telkom.
- Armansyah, A., Azis, I. & Rossanty P. E. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor BPJS Kesehatan Cabang Palu*. Vol 4. No. 3. Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta, cv.
- Fajrin, Chaeranurullis. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tasikmalaya*. Universitas Telkom.
- Hadistira, M. R. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Barokah Sejahtera*.
- Hamali, A.Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service (CAPS).
- Hartatik, I.P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hendryadi & Suryani. (2015). *Metode Riset Kuantitatif: Teori Dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen Dan ekonomi Islam*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- <http://pemerintah.net/penilaian-prestasi-kerja-pns/>, diakses pada 26 Januari 2019
- Husain, B. A. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro)*. Vol 1. No. 3. Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Juma, C.A. & Moronge, M. (2015). *Influence Of Progressive Discipline On Employee Performance In Kenya: A Case Of Mukurwe-Ini Wakulima Dairy Ltd*. Vol 2. No. 105. Strategic journals.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Krisnanda, N. A. & Sudibya, I. G. A. (2014). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Respati Sanur Beach Hotel*. Vol 3. No. 7. Portal Garuda.
- Kurniawan, Albert. (2014). *Metode Riset Untuk Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

- Kenneth, N. Wexley, dan Gary, A. Yuki. 2003. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta : PT RINEKA CIPTA.
- Larasati, Sindi., & Alini. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi) ,5(3)*, 201-213. *Jurnal Managemen dan Organisasi*.
- Mangkunegara, A.P. & Octorend T.R. (2015). *Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia)*. Vol 3 (8). *Universal Journal of Management*.
- _____. (2014). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Edisi Revisi. Cetakan Kedua*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Nawawi, H. (2016). *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. (Cetakan ketiga). Yogyakarta: UGM Press
- Nurchaya, G. A. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Arah Enviromental Indonesia Bagian Surakarta*.
- Oktaviani, D. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Polri pada Kantor Polres Cilegon*.
- Poniman F. & Hadiyat Y. (2015). *Manajemen HARI STIFIn: Terobosan Untuk Mendongkrak Produktivitas*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Pratiwi, S. P. (2018). *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat*.
- Priansa, D.J. (2017). *Manajemen Kinerja karyawan: dalam pengelolaan SDM Perusahaan*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2014). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis*. Analisis Jalur.Cetakan Keenam.Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S., & Judge, T. (2015). *Perilaku Organisasi: Organizational Behaviour*, Jakarta: Salemba Empat.
- Santosa, P. I. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif – Pengembangan Hipotesis dan Pengujiannya Menggunakan SMARTPLS*. Yogyakarta: Cv. Andi Offset.
- Sefriadi, D.F. & Iskandar D. A. (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Biro Organisasi dan Kepegawaian Sekretariat Jenderal Kementerian Perdagangan*. Vol 2. No. 1. *Jurnal Elektronik REKAMAN (Riset Ekonomi Bidang Manajemen dan Akuntansi)*.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- _____, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. (Cetakan Kedua). Jakarta: Bumi Aksara.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta
- _____. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2018). *Metodi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, cv.
- Sumanto.(2014). *Statistika Deskriptif untuk Mahasiswa, Dosen dan Umum*. Yogyakarta: Caps.
- Tarigan, H. A. (2018). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Unit Finance PT. Angkasa Pura II Cabang Husein Sastranegara Bandung)*.
- Umar, Husein. (2014). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Cetakan Ke-13. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Widodo. (2017). *Metode Penelitian Populer dan Praktis*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- www.bulog.co.id, diakses pada Desember 2018
- Zahara, R.N. & Hajan, H. (2017). *Pengaruh Kepuasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank di Kota Batam*. Vol 1. No. 2. Journal of Applied Managerial Accounting.