

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Perum BULOG Divisi Regional Jawa Barat.

Jenis Penelitian ini adalah deskriptif kausal dengan metode kuantitatif. Analisis data yang digunakan dengan analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana. Penelitian ini menggunakan sampel jenuh sebanyak 69 karyawan Perum BULOG Divisi Regional Jawa Barat sebagai responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perum BULOG Divisi Regional Jawa Barat, dengan t hitung 8,730 lebih besar dari t tabel 1,998 dan signifikansi 0,000. Variabel disiplin kerja mempengaruhi kinerja dengan kontribusi sebesar 53,2%.

Berdasarkan hasil penelitian, disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Perum BULOG Divisi Regional Jawa Barat dengan kontribusi sebesar 53,2%.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.