

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Willy., & Hartono, Jogiyanto. (2015). *Partial Least Square (PLS) – Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badriyah, Mila. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Baledi, M. (2017). *The Impact of Compensation On Improving Employees Performance Through Job Satisfaction*. International Journal of Business Quantitatif, Vol. 4.
- Christiyono, Mahanto Prayuda. (2017). *Pengaruh Kompensasi dan Baban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi pada Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta.
- Darmawan. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Darma, P. S., dan A. Sani Supriyanto. (2017). *The Effect of Compensation On Satisfaction and Employee Performance*. Management and Economic Journal, Vol. 1.
- Edision, E., Anwar, Y., & Komariah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square Konsep, teknik, dan Aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit.
- Hartatik, Indah Puji. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hamali, Arif Yusuf. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Hidayah, Hayati. (2016). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Skripsi pada Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta.

- Indrawan, Rully. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Campuran Untuk Manajemen, Pembangunan dan Pendidikan*. Bandung: Refika Aditama.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Kurniawan, M. Adistya Dwi., Djahur Kurniawan., dan H. Nayati Utami. (2014). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 16.
- Natakusumah, F.A. (2015). *Pengaruh Bauran Pemasaran terhadap Keputusan Pembelian (Studi pada Ina Cookies Bandung)*. Skripsi pada Universitas Telkom. Bandung
- Nugraha, Reza Eka. (2015). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi pada Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta.
- Palar et. al. (2018). Hubungan antara Umur, Masa Kerja dan Kepemimpinan Dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Bhayangkara TK.III Manado Tahun 2018.
- Putra, Ida Bagus Alit Ksama. I Wayan Bagia., dan I Wayan Suhendra. (2016). *Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen, Vol. 4
- Riduwan & Kuncoro, Engkos Achmad. (2012). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analisis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Retnoningsih, Teguh., B. Swasto Sunuharjo., Ika Ruhana. (2016). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 35
- Resti, Rizkia Pramana., dan Dr. Fetty Poerwita Sary. (2017). *The Influence of Compensation Towards Employees' Job Performance in XYZ Company*.
- Sandjojo. 2014, *Metode Analisis Jalur dan Aplikasinya*, Jakarta : Universitas Pembangunan Nasional "Veteran".
- Sari, Kiki Okta Permana. (2014). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi pada Universitas Telkom. Bandung.

- Simamora, Henry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi ke-5*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Supriyanto, Yudi. (2015). *Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Prosiding Seminar Nasional. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis, Vol.35
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Soegandhi, V. M., E. M., Sutanto., R. setiawan. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt. Surya Timur Sakti Jatim*, Jurnal Agora, Vol. 1, No.1
- Sodikin, Dickdick., Djaka Permana., dan Suhenda Adia. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Paradima Baru*. Jakarta: Salemba Empat.
- Soeprojo et.,al. (2016). *Hubungan Antara Jenis Kelamin dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Jiwa Prof. V. L. Ratumbusang Provinsi Sulawesi Utara*.
- Sopiah. (2013). *The Effect of Compensation toward Job Satisfaction and Job Performance of Outsourcing Employees*. International Journal of Learning & Development, Vol. 3.
- Sunyoto, Danang. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yoyakarta : CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta
- _____. (2015). *Metode Penelitian & Pengembangan Research and Development*. Bandung: CV. Alfabeta.
- _____. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Triwanto, Teguh (2014). *Pengantar Pendidikan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Vanesha, Fera. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Sate Taichan "Goreng" Cab. Jakarta)*. Skripsi pada Universitas Telkom. Bandung.

- Wardhana, Aditya. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Karyamanunggal Lithomas.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja* (Edisi Ketiga). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Winda, Oseanita., U. H. Nayati., P. Arik. (2017). *Impact of Compensation and Career Development On Job Satisfaction and Employee Performance*. Jurnal Mahasiswa.