

ABSTRAK

Sebuah organisasi sangat identik dengan kinerja, yang diartikan sebagai ukuran dimana sebuah organisasi berhasil dalam mencapai targetnya atau tidak, pada BNN Provinsi Jabar di tahun 2017 kegiatan yang terealisasi hanya mencapai 54,25%. Salah satu faktor eksternal yang dapat mempengaruhi adalah lingkungan kerja, hal ini mengindikasikan bahwa BNN Provinsi Jabar memiliki lingkungan kerja yang belum bisa membuat karyawan puas.

Penelitian dilakukan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Menggunakan regresi linier berganda dengan SPSS Ver.23 sebagai alat bantu pengolahan data.

Dari hasil pengolahan data menunjukkan variabel lingkungan kerja fisik berpengaruh sebesar 33,1% dan variabel lingkungan kerja non fisik memiliki pengaruh yang lebih besar sebesar 43,2% diketahui keduanya berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat disimpulkan bahwa yang sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan di BNN Provinsi Jawa Barat adalah lingkungan kerja non fisik, karena BNN sendiri memiliki kegiatan yang berhubungan dengan berbagai organisasi diluar kantor.

Kata kunci : Kinerja karyawan, motivasi kerja, sumber daya manusia.