

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	<b>1</b>
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1. Profil Umum Perusahaan.....	1
1.1.2. Sejarah Perusahaan.....	1
1.1.3. Visi dan Misi Perusahaan.....	3
1.1.4. Logo Perusahaan.....	3
1.1.5. Struktur Organisasi.....	4
1.1.6. Nilai Nilai Perusahaan.....	5
1.1.7. Latar Belakang Penelitian.....	6
1.2 Rumusan Masalah.....	14
1.3 Tujuan Penelitian.....	15
1.4 Kegunaan Penelitian.....	15
1.5 Waktu dan Periode Penelitian.....	16
1.6 Sistematika Penulisan.....	16
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN</b>	<b>17</b>

2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian.....	17
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.2 Kinerja Karyawan.....	20
2.2.1 Pengertian Kinerja.....	20
2.2.2 Dimensi Kinerja Karyawan.....	20
2.2.3 Penilaian Kinerja.....	22
2.2.4 Manfaat Penilaian Kinerja.....	23
2.3 Kepemimpinan.....	24
2.3.1 Pengertian Kepemimpinan.....	24
2.3.2 Pendekatan Teori Kepemimpinan.....	25
2.3.3 Gaya Kepemimpinan.....	26
2.3.4 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	27
2.3.5 Dimensi Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	28
2.4 <i>Good Corporate Governance</i> .....	29
2.4.1 Pengertian <i>Good Corporate Governance</i> .....	29
2.4.2 Dimensi <i>Good Corporate Governance</i> .....	30
2.4.3 Manfaat dan Tujuan Penerapan <i>Good Corporate Governance</i> .....	32
2.5 Hubungan Transformasional <i>Leadership</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	33
2.6 Hubungan <i>Good Corporate Governance</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	34
2.7 Penelitian Terdahulu.....	36
2.8 Kerangka Pemikiran.....	46
2.9 Hipotesis Penelitian.....	48
2.10 Ruang Lingkup Penelitian.....	49

### **BAB III METODE PENELITIAN 50**

3.1 Jenis Penelitian.....	50
---------------------------	----

3.2 Variabel Operasional.....	51
3.3 Skala Pengukuran.....	55
3.3.1 Skala Pengukuran.....	55
3.3.2 Skala Instrumen.....	55
3.4 Tahapan Penelitian.....	56
3.5 Populasi dan Sampel.....	56
3.5.1 Populasi.....	56
3.5.2 Sampel.....	57
3.6 Pengumpulan Data.....	58
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	58
3.8 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	59
3.8.1 Uji Validitas.....	59
3.8.2 Uji Reliabilitas.....	64
3.9 Teknik Analisis Data.....	66
3.9.1 Analisis Deskriptif.....	66
3.9.2 <i>Method of succesive Interval (MSI)</i> .....	68
3.10 Uji Asumsi Klasik.....	69
3.10.1 Uji Normalitas.....	69
3.10.2 Uji Multikolinearitas.....	70
3.10.3 Uji Heterokedastisitas.....	70
3.10.4 Uji Autokorelasi.....	70
3.11 Analisis Regresi Linier Berganda.....	71
3.12 Uji Hipotesis.....	71
3.12.1 Uji Simultan (Uji F).....	72
3.12.2 Uji Parsial (Uji t).....	72
3.13 Koefisien Determinasi.....	73

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 75**

4.1 Pengumpulan Data.....	75
4.2 Karakteristik Responden.....	75
4.2.1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	75
4.2.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	76
4.2.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	76
4.2.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	77
4.3 Analisis Deskriptif.....	78
4.3.1 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Transformasional <i>Leadership</i> .....	78
4.3.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Good Corporate Governance</i> .....	84
4.3.3 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	91
4.4 <i>Method of succesive Interval (MSI)</i> .....	98
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	98
4.5.1 Uji Normalitas.....	98
4.5.2 Uji Multikolinearitas.....	100
4.5.3 Uji Heterokedastisitas.....	101
4.5.4 Uji Autokorelasi.....	102
4.6 Analisis regresi Berganda.....	103
4.7 Uji Hipotesis.....	104
4.7.1 Uji Simultan (Uji F).....	104
4.7.2 Uji Parsial (Uji t).....	105
4.8 Koefisien Determinasi.....	106
4.9 Pembahasan Hasil Penelitian.....	106
4.9.1 Analisis Deskriptif Variabel Transformasional <i>Leadership</i> ( $X_1$ ).....	106
4.9.2 Analisis Deskriptif Variabel <i>Good Corporate Governance</i> ( $X_2$ ).....	109
4.9.3 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan ( $Y$ ).....	112

4.9.4 Analisis Pengaruh Variabel Transformasional <i>Leadership</i> dan <i>Good Corporate Governance</i> (GCG) Terhadap Kinerja Karyawan.....	114
---	-----

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 117**

5.1 Kesimpulan.....	117
5.2 Saran.....	118
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan.....	118
5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	119

**DAFTAR PUSTAKA20**

**LAMPIRAN28**