

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan *good corporate governance terhadap* kinerja karyawan pada Perum BULOG Divre Jabar. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana transformasional *leadership* dan *good corporate governance* berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PERUM BULOG Divre Jabar Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *probability sampling* dengan jumlah responden sebanyak 41 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara simultan (uji F) gaya kepemimpinan transformasional (X_1) dan *good corporate governance* (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Perum Bulog Divre Jabar Bandung. Hal ini dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($37,143 > 3,23$) dengan tingkat signifikansinya $0,000 < 0,05$. Berdasarkan hasil uji secara parsial (uji t) didapat bahwa variabel transformasional *leadership* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Perum BULOG Divre Jabar Bandung, sedangkan variabel *good corporate governance* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Perum BULOG Divre Jabar Bandung. Berdasarkan koefisien determinasi yang diperoleh bahwa transformasional *leadership* dan *good corporate governance* terhadap kinerja karyawan Perum BULOG Divre Jabar Bandung sebesar 66,2 % dan sisanya sebesar 33,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Transformasional *leadersship*, *Good Corporate Governance* (GCG), Kinerja Karyawan, Perum BULOG Divre Jabar Bandung.