

DAFTAR PUSTAKA

- Afriska, T. (2015). *Pengaruh Pengembangan Karier, Motivasi Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Belinyu Kabupaten Bangka*. Skripsi Sarjana Universitas Bangka Belitung. (Akses: Januari 2019).
- Chirstine, D. R. & Tumbuan, W. J. F. A. (2016). *The Influence of Education Level, Training, and Performance Appraisal Towards Career Development (Study PT. Angkasa Pura 1 Manado)*. Vol. 4 ISSN: 2303–1174. (Akses: Januari 2019).
- Dewi, N. P. A. & Utama, I. W. M., (2015). *Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja Pada Karya Mas Art Gallery*. Vol. 5 ISSN: 2302–8912. (Akses: Januari 2019).
- Distyawaty. (2017). *Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Aparatur Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah*. Vol. 5 ISSN:2302–2019. (Akses: Januari 2019).
- Echdar, S. (2017). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis: Panduan Komprehensif Langkah Penelitian Untuk Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Bogor:Ghalia Indonesia.
- Edison, E. et al. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung:Alfabeta.
- Efriyaningsih, M. E. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karier dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Kantor Cabang Teluk Belitung Kota Bandar Lampung*. Skripsi Sarjana Universitas Lampung. (Akses: Januari 2019).
- Endang, S. (2016). *Pengembangan Karir Kontribusinya Terhadap Kinerja Karyawan*. UPI. (Akses: Mei 2019).
- Fahmi, I. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.

- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta:Laksana
- Indrawan, R. & Yaniawati P. (2014). *Metodologi Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran Untuk Manajemen, Pemb dan Pendidikan*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Kakui, I. M. & Gachunga, Dr. H. (2016). *Effect Of Career Development on Employee Performance in The Public Sector: a Case Of National Cereals and Product Board*. Vol. 3, 307-324. (Akses: Januari 2019).
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Katidijan, P. S. et al. (2017). *Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karier dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Vol. 7. 429–446. (Akses: Januari 2019).
- Kesumawati, N. et al. (2017). *Pengantar Statistika Penelitian*. Depok:Rajawali Pers.
- Li, K. S. et al. (2014). *The Impact Of Career Development on Employee Comitment Of Part-Time Faculty (PTF) in Hongkong's Continuing Professional Development (CPD) Sector*. 52-73.
- Oduma, C. et al. (2014). *Influence Of Career Development on Employee Performance in The Public University, a Case of Kenyatta University*. 1–16.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian Dalam Pengelolaan Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Pujiawati, A. (2016). *The Influence Of Performance Assesment and Career Development on Employee's Comitment*. Vol. 5. 175–185. (Akses: Januari 2019).
- Putri, E. R. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karier dan Motivasi Terhadap Kinerja*

- Karyawan Lembaga Kesehatan Cuma-Cuma Dompot Dhuafa (LKC DD)*, Skripsi Sarjana Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. (Akses: Januari 2019).
- Rachmatika, S. M. (2017). *Pengaruh Evaluasi Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kota Yogyakarta*. Skripsi Sarjana Universitas Negeri Yogyakarta. (Akses: Januari 2019).
- Robbins, S., & Judge, T. (2015). *Perilaku Organisasi: Organizational Behaviour*, Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung:Refika Aditama.
- Sianturi, M. E. (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Cabang Imam Bonjol Medan*. Skripsi Sarjana Universitas Sumatra Utara. (Akses: Januari 2019).
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudaryono. (2017). *Metode Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sundayana, R. (2014). *Statistika Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Caps.
- Supardi, E. (2016). *Pengembangan Karier Kontribusinya Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Pendidikan Indonesia. (akses: Mei 2019)
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja (Edisi Lima)*. Depok: PT. Raja Grafindo.
- Widiastuti, E. (2015). *Pengaruh Pengembangan Karier dan Kondisi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kabupaten Sukoharjo*. Vol. 9. 164–170. (Akses: Januari 2019).
- Wirotoomo, D. & Pasaribu, P. N. (2015). *Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karier, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jendral Perimbangan Keuangan*, Vol. 5, 468–480. (Akses: Januari 2019).

Yusuf B., (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Depok: Raja Grafindo Persada.

www.posindonesia.co.id (Akses: Januari 2019)