

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karier terhadap kinerja karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengembangan karier, bagaimana kinerja karyawan, dan bagaimana pengaruh pengembangan karier terhadap kinerja karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. Jenis penelitian yang digunakan deskriptif dan kausal. Dalam penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 90 orang karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah random sampling. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan regresi linier sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan karier dan kinerja karyawan Kantor Pusat Pt. Pos Indonesia (Persero) Bandung , menunjukkan hasil yang baik, dan terdapat pengaruh antara pengembangan karier terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi pengaruh sebesar 57,8% dan nilai signifikansi 0,00. Kesimpulan penelitian ini adalah pengembangan karier berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung.

Kata Kunci: Pengembangan Karier, Kinerja Karyawan