

## ABSTRAK

PT ANTAM Tbk merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam industri pertambangan, di mana industri pertambangan merupakan penyumbang terbesar Penghasilan Negara Bukan Pajak (PNPB) sumber daya alam pada tahun 2016. Kinerja perusahaan yang baik memerlukan dukungan berupa kinerja yang baik juga dari semua elemen di dalamnya terutama karyawan. Berdasarkan data yang didapatkan dari Divisi Human Capital Management ANTAM, kinerja pada tahun 2014-2016 karyawan cenderung naik walaupun sempat turun pada tahun 2017. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor dominan yang mendorong kinerja karyawan di PT ANTAM Tbk.

Penelitian ini menggunakan 13 faktor yang dikemukakan oleh Gibson et al dan empat faktor yang dikemukakan oleh Prawirosentono. Kemudian, metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Adapun sampel dalam penelitian ini adalah karyawan divisi *Human Capital Management, Organization Effectiveness and Development, Corporate Social Responsibility*, dan *Marketing* PT ANTAM Tbk sebanyak 54 responden. Selanjutnya, teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling* dengan tipe *simple random sampling*.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa terdapat 16 faktor pendorong kinerja karyawan PT ANTAM Tbk dengan faktor-faktor dominan antara lain Faktor Disiplin dengan *factor loading* sebesar 0.798, faktor kemampuan dan keterampilan dengan *factor loading* sebesar 0.900, faktor Persepsi dengan *factor loading* sebesar 0.800 dan terakhir faktor Pembelajaran dengan *factor loading* sebesar 0.870.

**Kata kunci:** Analisis faktor, kinerja karyawan, PT ANTAM Tbk