

## ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia merupakan suatu aktivitas pada unsur manusia yang berpotensi dan dapat dikembangkan agar berkontribusi dengan optimal dalam organisasi serta mengembangkan diri. Kunci dari keberhasilan dalam pengelolaan SDM tersebut terutama bagi para karyawan salah satunya adalah sikap bagaimana kepemimpinan yang digunakan oleh seorang pemimpin. Pemimpin memiliki peran penting dalam menegakan *Good Corporate Governance* (GCG) pada organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap *Good Corporate Governance* (GCG) pada Kantor Imigrasi Kelas I Bandar Lampung. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *probability sampling* jenis *random sampling*, dengan jumlah responden sebanyak 40 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian membuktikan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap *Good Corporate Governance* (GCG) yang ditunjukkan dengan  $t_{hitung} (4,448) > t_{tabel} (2,024)$  secara signifikan dengan kontribusi pengaruh sebesar 34,2%.

Kesimpulan hasil penelitian bahwa Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif secara signifikan terhadap *Good Corporate Governance* (GCG) dengan kontribusi 34,2%.

**Kata Kunci :** Gaya Kepemimpinan Transformasional, *Good Corporate Governance* (GCG), Motivasi yang Menginspirasi, Transparansi, Kantor Imigrasi Kelas I Bandar Lampung