

DAFTAR PUSTAKA

- Arief Effendi.M. (2009). *The Power Good Corporate Governance Teori dan Implementasi*. Salemba Empat.
- Amri,S ,Andi, & Mukery M. (2016). *Pengaruh Good Corporate Governance terhadap Kinerja Karyawan PT. Aditec Cakrawiyasa Semarang*. *Manajemen. FakultasEkonomi: Universitas Pandanaran Semarang. Journal of Management Vol.02 No.02*
- Ayu, D.I (2017). *Pengaruh Good Corporate Governance pada Kinerja Balanced Scorecard Lembaga Perkreditan Desa dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Pemoderasi*
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusiaan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Bukhhori, I. (2017). *Pengaruh Good Corporate Governance dan Ukuran Perusahaan terhadap Kinerja Perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia*. *Administrasi Bisnis*. Fakultas Komunikasi dan Bisnis:Telkom University.
- Fahmi,I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Febriani, J. I., Musadieg, M., & Afrianty, T. W. (2016). *Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Tuban*. *Fakultas Ilmu Administrasi. Universitas Brawijaya. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 32 No. 1.*
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi analisis Multivariate dengan program SPSS. Edisi ke tujuh*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamdani. (2016). *Good Corporate Governance Tinjauan Etika dalam Praktik Bisnis*. Mitra Wacana Media Penerbit
- Hasibuan,Y (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia-Edisi Revisi*
- Kesi,W (2015). *Gaya Kepemimpinan dan Good Corporate Governance sebagai upaya peningkatan Exellent Service dan Kepercayaan Masyarakat (studi kasus Dinperindag Jawa Tengah)*. Universitas Semarang. ISSN 1410-9859

- Khairunnisa,R. (2018), *Pengaruh Penerapan Good Corporate Governance (GCG) terhadap Kinerja Karyawan PT.Bukit Asam (Persero) Tbk. Administrasi Bisnis*. Fakultas Komunikasi dan Bisnis:Telkom University.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Bandung : Alfabeta
- Northouse, Peter G (2013). *Kepemimpinan Teori dan Praktik Edisi Keenam*. Jakarta: PT. Indeks.
- Pahlevi,M., Wilopo, & Mawardi, M. K. (2016). *Penerapan Prinsip Good Corporate Governance (GCG) Pada BUMN Berorientasi Global pada PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk. Dalam Mengelola Thang Long CementJoint Stock Company*. Fakultas Ilmu Administrasi. Universitas Brawijaya. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 37 No. 1*
- Pabundu Tika, Moh (2010). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Pattiasina,V. (2011). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja pelayanan dengan budaya kerja dan Good Corporate Governance sebagai variabel moderasi (Studi pada Rumah Sakit di Kota Ambon)*. Universitas Brawijaya.Malang
- Pasolong, Harbani. (2012). *Metode Penelitian Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara Nomor: PER-09/MBU/2012.
- Pradana, M. A., Sunuharjo, B. S., & Hamid, D. (2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan PT Bahana Jaya Mustika,Lumajang*.
- Retno, R. D. & Priantinah, D. (2012). *Pengaruh Good Corporate Governance Dan Pengungkapan Corporate Social Responsibility Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia*. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Yogyakarta. *Jurnal Nominal / Volume I Nomor I / Tahun 2012*

- Robbins, Stephen p., & Judge, Timothy A. (2015) *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Rorimpandey, L. (2013). *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Transaksional, Situasional, Pelayanan dan Autentik Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Di Kecamatan Bunaken Kota Manado*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas SamRatulangi. Jurnal EMBA 2233 Vol.1 No.4 Desember 2013, Hal. 2233-2244
- Sabrina, D.T. (2018). *Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Good Corporate Governance terhadap karyawan PT.Finnet Indonesia. Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis: Telkom University
- Sedarmayanti. 2007. *Governance dan Good Corporate Governance*. Edisi ketiga. Bandung: Mandar Maju
- Subhki,A. (2013). *Pengantar & Teori Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif Dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian & Manajemen. Pendekatan : Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi (Mixed Methods), Penelitian Tindakan (Action research), Penelitian Evaluasi*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Cetakan ke-22, Alfabeta. Bandung
- Sutedi, Adrian. 2013. *Good Corporate Governance*. Jakarta: Gramedia
- Sunyoto,D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS (Center for Academic Publishing Service)
- Suhendra,Y. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN Pusat Pemeliharaan Ketenagalistrikan*. Administrasi Bisnis.Fakultas Komunikasi dan Bisnis: Telkom University

Pradana, Martha Andy., Sunuharyo, Bambang Swasto., Hamid Djamhur. (2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PT. Mustika Bahana Jaya, Lumajang)*. Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 4 No. 1, 1-11

Yukl, Gary, (2013), *Kepemimpinan dalam Organisasi*, Edisi Kelima. Jakarta: PT. Indeks.

Zarkasyi, Moh. Wahyudin.2008. *Good Corporate Governance Pada Badan Usaha Manufaktur, Perbankan, dan Jasa Keuangan lainnya*.Bandung: Alfabeta.

Sumber lain: www.posindonesia.co.id