

## Daftar Isi

|  | Halaman     |
|--|-------------|
| <b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>   | <b>ii</b>   |
| <b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>   | <b>iii</b>  |
| <b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>                                 | <b>iv</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>   | <b>v</b>    |
| <b>ABSTRAK .....</b>   | <b>vii</b>  |
| <b>ABSTRACT .....</b>  | <b>viii</b> |
| <b>Daftar Isi .....</b>  | <b>ix</b>   |
| <b>Daftar Tabel.....</b>   | <b>xiii</b> |
| <b>Daftar Gambar .....</b>   | <b>xv</b>   |
| <b>BAB 1 .....</b>   | <b>1</b>    |
| <b>PENDAHULUAN.....</b>  | <b>1</b>    |
| 1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....                                   | 1           |
| 1.1.1 Gambaran Umum PT.POS Indonesia.....                                  | 1           |
| 1.1.2 Logo Perusahaan .....  | 2           |
| 1.1.3 Visi Misi PT.POS Indonesia .....                                     | 2           |
| 1.1.4 Struktur Organisasi PT.POS Indonesia .....                           | 3           |
| 1.1.5 Struktur Organisasi PT.Pos Indonesia cabang Bandung Divisi GCG ..... | 4           |
| 1.2 Latar Belakang Penelitian .....  | 5           |
| 1.3 Rumusan Masalah .....  | 14          |
| 1.4 Tujuan Penelitian .....  | 14          |
| 1.5 Kegunaan Penelitian .....  | 14          |
| 1.5.1 Kegunaan Teoritis .....  | 14          |
| 1.5.2 Kegunaan Praktis.....  | 15          |
| 1.6 Waktu dan Periode Penelitian .....                                     | 15          |
| 1.7 Sistematika Penulisan .....  | 15          |

|   |           |
|---|-----------|
| <b>BAB II .....</b>   | <b>17</b> |
| <b>TINJAUAN PUSTAKA .....</b>   | <b>17</b> |
| 2.1 Tinjauan Pustaka.....   | 17        |
| 2.1.1 Manajeman Sumber Daya Manusia .....   | 17        |
| 2.1.2 Tipe Gaya Kepemimpinan .....  | 19        |
| 2.1.3 Kepemimpinan Transformasional .....   | 20        |
| 2.1.3 Dimensi Gaya Kepemimpinan Transformasional .....  | 21        |
| 2.1.4 Good Corporate Governance.....  | 22        |
| 2.1.4 Hubungan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Penerapan Good Corporate Governance ..... | 25        |
| 2.2 Penelitian Terdahulu .....  | 28        |
| 2.3 Kerangka Pemikiran.....   | 40        |
| 2.4 Hipotesis Penelitian .....  | 41        |
| 2.5 Ruang Lingkup Penelitian.....   | 42        |
| <b>BAB III.....</b>   | <b>43</b> |
| <b>METODE PENELITIAN .....</b>  | <b>43</b> |
| 3.1 Jenis Penelitian.....   | 43        |
| 3.2 Variabel Operasional .....  | 44        |
| 3.3 Skala Pengukuran.....   | 47        |
| 3.3.1 Skala Pengukuran.....   | 47        |
| 3.3.2 Skala Instrumen.....  | 47        |
| 3.4 Tahapan Penelitian.....   | 49        |
| 3.5 Populasi dan Sampel .....   | 50        |
| 3.5.1 Populasi.....   | 50        |
| 3.5.2 Sampel.....   | 50        |
| 3.6 Pengumpulan Data.....   | 51        |
| 3.6.1 Jenis Pengumpulan Data .....  | 51        |

|   |           |
|---|-----------|
| 3.6.2 Teknik Pengumpulan Data .....   | 51        |
| 3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas .....  | 52        |
| 3.7.1 Uji Validitas .....   | 52        |
| 3.7.2 Uji Reliabilitas .....  | 54        |
| 3.8 Teknik Analisis Data.....   | 56        |
| 3.8.1 Analisis Deskriptif.....  | 56        |
| 3.8.2 Method of succesive Interval (MSI).....                                   | 58        |
| 3.8.3 Uji Asumsi Klasik .....   | 59        |
| 3.8.4 Regresi Linier Sederhana .....  | 60        |
| 3.8.5 Uji Parsial (Uji t).....  | 60        |
| <b>BAB IV .....</b>   | <b>62</b> |
| <b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>                                    | <b>62</b> |
| 4.1 Pengumpulan Data .....  | 62        |
| 4.2 Karakteristik Responden.....  | 62        |
| 4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin .....                   | 62        |
| 4.2.2 Karakteristik Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....                         | 63        |
| 4.2.3 Karakteristik Berdasarkan Usia.....                                       | 63        |
| 4.2.4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja.....                                 | 64        |
| 4.3 Hasil Penelitian .....  | 64        |
| 4.3.1 Analisis Deskriptif.....  | 64        |
| 4.3.2 Method of Succesive Interval.....   | 79        |
| 4.3.3 Uji Asumsi Klasik .....   | 79        |
| 4.3.4 Analisis Regresi Linear Sederhana .....                                   | 82        |
| 4.3.5 Uji Parsial (uji t).....  | 83        |
| 4.4 Pembahasan Hasil Penelitian .....   | 84        |
| 4.4.1 Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X) ..... | 84        |

|   |           |
|---|-----------|
| 4.4.2 Analisis Deskriptif Variabel Penerapan Good Corporate Governance (Y).....   | 85        |
| 4.4.3 Analisis Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap<br>Variabel Penerapan <i>Good Corporate Governance</i> ..... | 87        |
| <b>BAB V .....</b>  | <b>89</b> |
| <b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>   | <b>89</b> |
| 5.1 Kesimpulan .....  | 89        |
| 5.2 Saran .....   | 89        |
| 5.2.1 Bagi Perusahaan .....   | 89        |
| 5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya .....   | 90        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>   | <b>91</b> |